



# FEDERAZIONE CONFASAL-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4819660 - fax 06.48919144  
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: [info@unsamef.it](mailto:info@unsamef.it)

## **COMUNICATO N. 107 DEL 10 GENNAIO 2020**

### **ALLA CATEGORIA**

## **DELUSIONE**

## **TANTO PER POCHI.....NIENTE PER TANTI!!**

Si è svolto ieri il previsto incontro tra le OO.SS. e l'Amministrazione, rappresentata dalla Capo Dipartimento dott.ssa Valeria Vaccaro, con all'ordine del giorno:

- **DM Prelex 2019;**
- **Varie ed eventuali.**

L'Amministrazione ha presentato lo schema di Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze e la relativa documentazione ai cui sensi sono individuate a decorrere dall'annualità 2019, le misure ed i criteri di attribuzione della maggiorazione dell'indennità di amministrazione per il personale delle aree, e della retribuzione di posizione di parte variabile per il personale dirigente, per effetto delle modifiche legislative di cui alla L. 30/12/2018 n.145 art. 1 comma 353, lettera b).

L'UNSA ha chiesto per l'ennesima volta la modifica della norma originaria affinché venissero individuati gli Uffici destinatari dell'indennità in parola, e non il personale, ed ha ribadito con coerenza la propria contrarietà verso l'emanando provvedimento in quanto ha già spaccato in prima istanza il personale centrale rispetto a quello periferico ed ora finisce per mortificare le professionalità dei colleghi facenti parte degli stessi Uffici centrali poiché il beneficio è stato ristretto da oltre 1700 unità (vedi anno 2018) a poco più di 300 colleghi tra dirigenti e personale delle aree per il 2019.

### **Varie ed eventuali**

#### **Comma 165 – Cartolarizzazione**

La Ragioneria Generale dello Stato non ha ancora quantificato le somme per la predisposizione del decreto ministeriale e pertanto non è possibile immaginare tempi certi per la corresponsione.

### **CUT 2018**

E' in via di predisposizione il provvedimento che dovrebbe permettere di sottoscrivere l'accordo definitivo entro il mese di febbraio per l'immediata liquidazione.

### **FRD (ex FUA) 2018**

Relativamente alla contrattazione integrativa territoriale, l'Amministrazione ha comunicato che mancano ancora 18 accordi di sede per poter provvedere in via complessiva alla liquidazione.

### **Valutazione della performance**

E' ancora in fase di definizione l'applicativo informatico per la gestione della performance, i cui tempi di presentazione sono previsti per la fine del mese di gennaio.

### **Progressioni Economiche 2019**

L'Amministrazione ha ribadito la propria volontà di svolgere i procedimenti relativi alle progressioni tra le aree ed all'interno delle aree nel corso di quest'anno, non potendo però indicare i tempi in quanto vanno definite preliminarmente le questioni legate alla valutazione della performance, quale elemento necessario.

### **Stabilizzazioni**

L'Amministrazione nell'interesse del buon funzionamento degli uffici, in particolare quelli periferici, ha garantito che entro l'anno provvederà alla stabilizzazione dei colleghi in posizione di comando "in", tenuto conto che la politica del trattenimento è oramai consolidata.

### **Interpello**

A parere dell'Amministrazione la chiusura del procedimento slitterà al mese di febbraio. Tale lungaggine risulterebbe dovuta a parere dell'UNSA alle grosse difficoltà legate ai nulla osta da concedersi al personale per il transito da un dipartimento all'altro.

### **Assunzioni**

L'Amministrazione ha comunicato l'assunzione di 299 nuovi colleghi relativi alle sei procedure concorsuali per complessivi 400 posti, prevedendo l'accesso anche agli idonei per la copertura degli oltre 100 posti rimasti vacanti.

**L'UNSA esprime la propria delusione circa gli esiti del Tavolo Nazionale in quanto i temi di confronto sono in discussione da oltre un anno senza trovare fin qui una definitiva soluzione, in particolar modo per quelli di natura economica.**

**Va sottolineato che molte di queste materie sono ostaggio dalla mancata definizione della Performance sulla quale l'Amministrazione sta lavorando da oltre due anni senza mai raggiungere un risultato.**

**Per tutto ciò l'UNSA rivolge alla nuova Capo Dipartimento l'invito a dare un rinnovato impulso a questa Amministrazione affinché vengano eliminate le iniquità e rispettate le legittime aspettative di "tutti" i lavoratori.**

Fraterni saluti

**IL SEGRETARIO NAZIONALE  
(Massimo Cassone)**

**Oggetto: Schema di D.M. ai sensi dell'art. 1, comma 685, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 e successive modificazioni – sintesi dei principali contenuti**

*L'art. 1, comma 685, legge n. 205/2017 prevede che «per l'esercizio delle funzioni istituzionali relative alla verifica della conformità economico-finanziaria dei provvedimenti normativi e delle relative relazioni tecniche e della connessa funzione di supporto all'attività parlamentare e governativa, in ragione degli obblighi di reperibilità e disponibilità a orari disagiati, al personale interessato che presta servizio presso gli uffici centrali dei Dipartimenti del Ministero dell'economia e delle finanze, ivi incluso quello con qualifica dirigenziale non generale, è corrisposta una maggiorazione dell'indennità di amministrazione o della retribuzione di posizione di parte variabile in godimento. Con decreto del Ministro dell'economia e delle finanze, previo confronto con le organizzazioni sindacali, sono individuati, tenendo conto delle modalità di svolgimento delle attività di cui al primo periodo, le misure e i criteri di attribuzione delle predette maggiorazioni nonché, su proposta dei Capi Dipartimento, il personale interessato, nel limite di spesa di 7 milioni di euro per l'anno 2018 e di 2,5 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2019. Le maggiorazioni sono erogate mensilmente, sulla base dell'effettivo svolgimento dell'attività di cui al primo periodo attestato dai Capi Dipartimento, previo monitoraggio svolto nell'ambito di ciascun ufficio interessato».*

Lo schema di decreto, pertanto, in attuazione della citata normativa, stabilisce la misura delle maggiorazioni da riconoscere, i criteri di attribuzione delle stesse e le modalità di individuazione del personale interessato in quanto coinvolto nelle funzioni istituzionali sopra indicate.

Il decreto consta di 3 articoli.

L'articolo 1 fissa la misura della maggiorazione dell'indennità di amministrazione per il personale delle aree e della retribuzione di posizione di parte variabile in godimento per il personale con qualifica dirigenziale non generale.

L'articolo 2 stabilisce le modalità di individuazione dei beneficiari. In particolare si prevede che ciascun Capo Dipartimento, tenuto conto degli obiettivi e delle linee strategiche dell'azione amministrativa, individui, quale beneficiario della misura, il personale impegnato con carattere di continuità, rendendosi reperibile anche in orari disagiati, nel presidio dei processi e nelle attività, dirette a garantire il mantenimento di elevati standard qualitativi e il potenziamento della capacità di risposta nello svolgimento dei compiti connessi alla

predisposizione e all'esame dei provvedimenti legislativi, inclusi quelli relativi alle manovre di finanza pubblica e alla legge di bilancio, alla verifica degli effetti finanziari e al riscontro dell'idoneità delle coperture finanziarie e delle relative relazioni tecniche, nonché al supporto al Governo durante l'iter parlamentare di approvazione dei suddetti provvedimenti.

L'articolo 2, commi 2 e 3 disciplinano, altresì, il monitoraggio, da svolgersi su base mensile, volto a verificare l'eventuale sussistenza di cause ostative o l'assenza delle condizioni che legittimano l'attribuzione delle maggiorazioni, disponendo in tal caso la sospensione della maggiorazione per il periodo oggetto del monitoraggio, che può essere temporaneamente attribuita ad altro personale, fermo restando il limite di spesa e previa comunicazione al Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi.

Il comma 4 del medesimo articolo prevede la delega a favore del Capo del Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi, a provvedere annualmente all'aggiornamento dell'elenco del personale beneficiario, su proposta dei CD e previa verifica del rispetto dei criteri fissati e dei limiti di spesa.

L'articolo 3 contiene le disposizioni finali e disciplina la fase transitoria.

In particolare, per il periodo antecedente all'entrata in vigore del decreto, il monitoraggio di cui all'articolo 2, comma 2, e la relativa verifica sono effettuati in relazione alle attività svolte dal personale a decorrere dal 1° gennaio 2019.

Con le medesime modalità di cui al decreto in commento è previsto che si proceda alla rideterminazione delle maggiorazioni di cui all'articolo 1, per tenere conto di modifiche organizzative ovvero di variazioni nei parametri di riferimento della stessa, ivi incluse le variazioni nella consistenza del numero delle unità di personale avente diritto alle stesse.

ATTIVITA' PRELEGISLATIVA - BENEFICIARI E MAGGIORAZIONI					
AREE					
AREA	Fascia economica	Ind. Amministrazione		Maggiorazione Ind. Amm.	
		annua	mensile	annua	mensile
Magg. (%)				89%	
III	F4-F7	6.319,80 €	526,65 €	5.624,62 €	468,72 €
	F3	5.570,16 €	464,18 €	4.957,44 €	413,12 €
	F1-F2	5.192,88 €	432,74 €	4.621,66 €	385,14 €
II	F3-F6	4.458,12 €	371,51 €	3.967,73 €	330,64 €
	F2	4.083,24 €	340,27 €	3.634,08 €	302,84 €
	F1	3.714,72 €	309,56 €	3.306,10 €	275,51 €
I	F1-F3	3.697,44 €	308,12 €	3.290,72 €	274,23 €
DIRIGENTI					
Fascia econom.	Retrib. Posiz. Variabile		Maggioraz. Posiz. Variabile		
	annua	mensile	annua	mensile	
Magg. (%)				21%	
III		29.654,02 €	2.281,08 €	6.227,34 €	479,03 €
II		23.367,95 €	1.797,53 €	4.907,27 €	377,48 €
I		17.081,88 €	1.313,99 €	3.587,19 €	275,94 €

## PRELEX 2019

NUMERO BENEFICIARI PER DIPARTIMENTO E FASCIA DI APPARTENENZA						TOTALI
AREA	posizione economica	DT	RGS	DF	DAG	DESTINATARI
DIRIGENTI	II FASCIA	26		17	0	108
III	F4-F7	1	71	18	1	91
	F3	0	10	6	0	16
	F1-F2	3	56	15	5	79
II	F3-F6	0	30	1	0	31
	F-2	0	4	0	0	4
	F-1	0	0	0	0	0
I	F1-F3	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>		<b>30</b>	<b>236</b>	<b>57</b>	<b>6</b>	<b>329</b>

**PRELEX 2018 = DESTINATARI 1764**