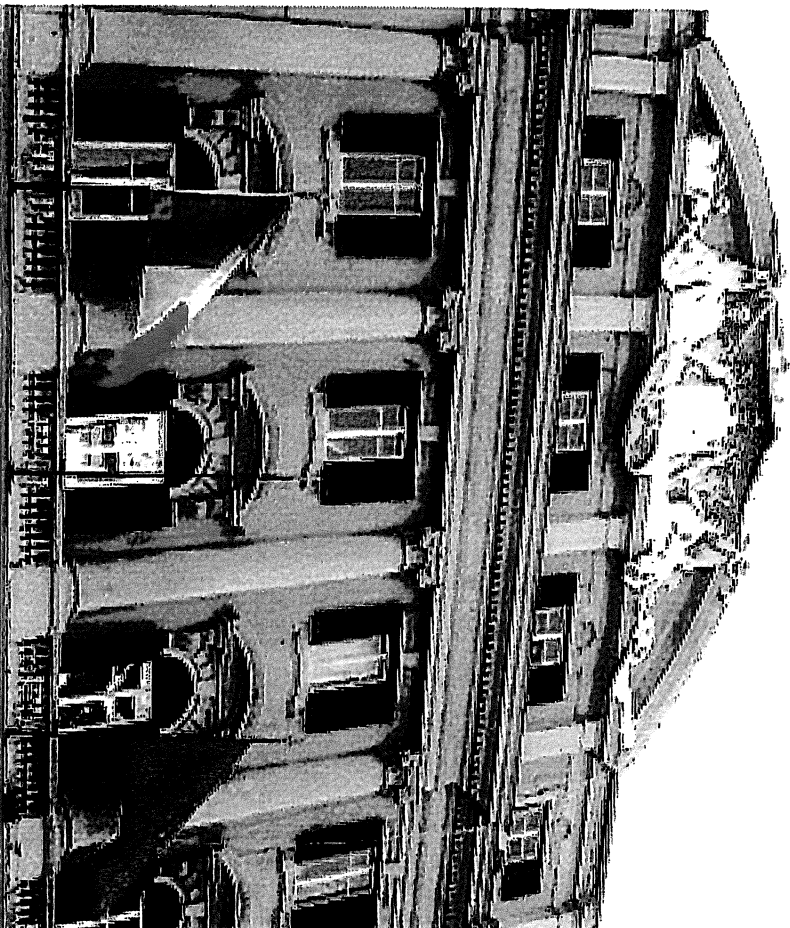




MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE



Organismo Indipendente di Valutazione della performance - OIV



**SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE
DELLE AREE**

Scheda di valutazione SIVAD - SIVAD



Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento
Direzione
Sistema di valutazione del personale
SIVAP
SCHEDA DI VALUTAZIONE (SIVAD-SIVAD)

Periodo di valutazione anno - dal al

DATI DEL VALUTATO

Cognome e Nome

Data di nascita

Area funzionale - Fascia retributiva - Profilo

Part-time

Tipo

Percentuale

Dipartimento

Direzione

Ufficio di appartenenza

NOTE

DATI DEL VALUTATORE

Cognome e Nome

Dipartimento

Direzione

Ufficio

Dipartimento 0

Direzione 0

Ufficio di appartenenza 0

Periodo di valutazione anno - dal al

Cognome e Nome del valutato 0

Pag. 2 di 11

OBIETTIVI/ATTIVITA' ASSEGNATE AL VALUTATO NELL'AMBITO DEI PROCESSI DELLA STRUTTURA DI LIVELLO DIRIGENZIALE NON GENERALE	
INDIVIDUALI/DI GRUPPO	DESCRIZIONE OBIETTIVI/ATTIVITA'

Firma Valutatore _____

Firma Valutato _____

Data _____

Dipartimento 0

Direzione 0

Ufficio di appartenenza 0

Periodo di valutazione anno - dal al

Pag. 3 di 11

Cognome e Nome del valutato 0

COMPETENZE ASSEGNATE			
N.	DESCRIZIONE COMPETENZA	INDICATORE COMPORTAMENTALE	PESO %
			0%
			0%
			0%

0%

Firma Valutatore _____

Firma Valutato _____

Data _____

Dipartimento 0
 Direzione 0
 Ufficio di appartenenza 0
 Periodo di valutazione anno - dal al
 Cognome e Nome del valutato 0

Pag. 4 di 11

PRESENZA DELLA STRUTTURA DIRIGENZIALE NON APICALE

(R) - RISULTATO	PESO TOTALE 40%
------------------------	------------------------

(R1) - RISULTATI CONSEGUITI DALLA STRUTTURA DIRIGENZIALE NON APICALE (SIVAD)		PESO	20%
PUNTEGGIO ATTRIBUITO AGLI OBIETTIVI	VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI DALLA STRUTTURA DIRIGENZIALE NON APICALE	PUNTEGGIO	
1	V = Valore di risultato dell'indicatore che si colloca nell'intervallo > 90% - < = 100% tra il livello soglia ed il livello soglia superiore	0	
0,90	V = Valore di risultato dell'indicatore > 80% - < = 90% tra il livello soglia ed il livello soglia superiore		
0,80	V = Valore di risultato dell'indicatore > 65% - < = 80% tra il livello soglia ed il livello soglia superiore		
0,65	V = Valore di risultato dell'indicatore > 50% - < = 65% tra il livello soglia ed il livello soglia superiore		
0,50	V = Valore di risultato dell'indicatore < = 50% dell'intervallo tra il livello soglia ed il livello superiore		

(R2) - RISULTATI CONSEGUITI DALLA STRUTTURA DIRIGENZIALE NON APICALE (SIVAD)		PESO	20%
PUNTEGGIO ATTRIBUITO AGLI OBIETTIVI	VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI DALLA STRUTTURA DIRIGENZIALE NON APICALE	PUNTEGGIO	
1	V = Valore di risultato dell'indicatore che si colloca nell'intervallo > 90% - < = 100% tra il livello soglia ed il livello soglia superiore	0	
0,90	V = Valore di risultato dell'indicatore > 80% - < = 90% tra il livello soglia ed il livello soglia superiore		
0,80	V = Valore di risultato dell'indicatore > 65% - < = 80% tra il livello soglia ed il livello soglia superiore		
0,65	V = Valore di risultato dell'indicatore > 50% - < = 65% tra il livello soglia ed il livello soglia superiore		
0,50	V = Valore di risultato dell'indicatore < = 50% dell'intervallo tra il livello soglia ed il livello superiore		

(C) - CONTRIBUTO INDIVIDUALE	PESO TOTALE	60%
VALUTAZIONE		

(P) - PRESTAZIONE		PESO	60%	VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE
PUNTEGGIO	SIGNIFICATO	CRITERI DI VALUTAZIONE		
Compreso tra >0,90 e <=1	Prestazione ECCELLENTE	<ul style="list-style-type: none"> • Garantisce sistematicamente elevati livelli qualitativi dell'attività svolta controllando con accuratezza e regolarità lo stato di avanzamento dei compiti affidatigli rispetto alle scadenze; • Modifica spontaneamente ed efficacemente il proprio comportamento o approccio alle situazioni, in perfetta adesione alle diverse esigenze organizzative che si presentano. 		
Compreso tra >0,70 e <=0,90	Prestazione PIU' CHE ADEGUATA	<ul style="list-style-type: none"> • Controlla regolarmente la qualità del proprio lavoro; • Mantiene buoni livelli qualitativi; • E' capace di organizzarsi efficacemente, anche anticipando le scadenze; • Lavora in modo efficiente in situazioni e contesti differenti, adattando in maniera propositiva il suo modo di lavorare alle diverse esigenze organizzative. 		
Compreso tra >0,50 e <=0,70	Prestazione ADEGUATA	<ul style="list-style-type: none"> • Effettua controlli sulla qualità del lavoro e si organizza in modo soddisfacente per rispettare le scadenze; • Si preoccupa di adattare la propria attività alle diverse esigenze organizzative che si presentano. 		
Compreso tra >0,30 e <=0,50	Prestazione PARZIALMENTE ADEGUATA	<ul style="list-style-type: none"> • Controlla saltuariamente la qualità del proprio lavoro; • Spesso gli sfuggono gli errori e non sempre riesce a rispettare le scadenze; • Dimostra di possedere poca flessibilità nello svolgimento dei propri compiti a fronte di mutamenti nelle esigenze organizzative. 		
Compreso tra 0 e <=0,30	Prestazione NON ADEGUATA	<ul style="list-style-type: none"> • Non si preoccupa di rispettare le scadenze assegnate, manifestando scarsa capacità di organizzazione e metodo; • Non svolge le attività assegnate; • Mostra una inadeguata disponibilità a modificare il proprio approccio al lavoro a fronte di mutamenti nelle esigenze organizzative. 		

(C) - CONTRIBUTO INDIVIDUALE	PESO TOTALE	60%
VALUTAZIONE		

Direzione 0

Ufficio di appartenenza 0

Periodo di valutazione anno - dal al

Cognome e Nome del valutato 0

Pag. 5 bis di 11

(CO) - COMPETENZE		PESO	20%	VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE
PUNTEGGIO	SIGNIFICATO	CRITERI DI VALUTAZIONE		
Compreso tra >0,90 e <=1	Competenza ECCELLENTE	Competenza manifestata dal valutato ad un livello superiore e con risultati migliori rispetto alle attese		0
Compreso tra >0,70 e <=0,90	Competenza PIU' CHE ADEGUATA	Competenza manifestata sempre dal valutato rispetto alle attese		
Compreso tra >0,50 e <=0,70	Competenza ADEGUATA	Competenza manifestata dal valutato spesso, ma non in tutte le situazioni in cui era attesa		
Compreso tra >0,30 e <=0,50	Competenza PARZIALMENTE ADEGUATA	Competenza manifestata dal valutato saltuariamente rispetto alle attese		
Compreso tra 0 e <=0,30	Competenza NON ADEGUATA	Competenza non espressa o raramente manifestata dal valutato rispetto alle attese.		

(C) - CONTRIBUTO INDIVIDUALE	PESO TOTALE	60%
VALUTAZIONE		

Dipartimento 0
 Direzione 0
 Ufficio di appartenenza 0
 Periodo di valutazione anno - dal al
 Cognome e Nome del valutato 0

Pag. 5 ter di 11

(As) - ASSIDUITA'		PESO	20%	VALUTAZIONI DELLA ASSIDUITA'
PUNTEGGIO	SIGNIFICATO			
1	Assenze nell'anno comprese tra 0 e 15 giorni			0
0,80	Assenze nell'anno comprese tra 16 e 30 giorni			
0,60	Assenze nell'anno comprese tra 31 e 45 giorni			
0,40	Assenze nell'anno comprese tra 46 e 60 giorni			
0,20	Assenze nell'anno oltre i 60 giorni			

ILLUSTRAZIONE SISTEMA DI CALCOLO - PV					Pag. 6 di 11	
CONTRIBUTO INDIVIDUALE 60% - (C)					RISULTATI 40% - (R)	PUNTEGGIO VALUTAZIONE FINALE 100% - (PV)
	Area di valutazione	Descrizione	Punteggio (0 -100)	Punteggio sintetico	R = R1 + R2	Somma tra il punteggio attribuito ai
1	Prestazione 60%	Valore della prestazione rispetto alle aspettative in termini qualitativi, quantitativi, temporali	P	C = P+Co(Co1,Co2,Co3)+As		RISULTATI
2	Competenze 20%	Confronta le competenze attesa dalla struttura con quelle effettivamente realizzatesi	Co			ed il punteggio attribuito a:
3	Assiduità 20%	Continuatività della presenza in ufficio (gg. di effettiva presenza)	As			COMPORTAMENTI
						PV = R + C

C = Contributo individuale

C = **P, Co, As**

P = Prestazione

Co (Co1, Co2, Co3) = Competenze

As = Assiduità

R = Risultati

R = **R1, R2**

R1 = Risultati Struttura di livello dirigenziale generale o apicale di riferimento

R2 = Risultati Struttura di livello dirigenziale non generale dalla quale dipende il singolo dipendente

PV = Punteggio Valutazione Finale

PV = **R + C**

Direzione 0
 Ufficio di appartenenza 0
 Periodo di valutazione anno - dal al
 Cognome e Nome del valutato 0

Pag. 7 di 11

(PV) - PUNTEGGIO VALUTAZIONE FINALE

(R) - RISULTATI	Punteggio	Peso R1 - R2	Punteggio X Peso	Totale Valutazione R	Peso rispetto alla valutazione finale
R1	0	50%	0	→ 0	#DIV/0!
R2	0	50%	0		#DIV/0!
	0	100%			####



(C) - CONTRIBUTO INDIVIDUALE	Peso P1 - P2 - P3	Giudizio	Punteggio	Punteggio X Peso	Peso rispetto alla valutazione finale
(P) - Prestazione	60%	NON ADEGUATA	0	0	#DIV/0!
(CO) - Competenza	20%	NON ADEGUATA	0	0	#DIV/0!
(As) - Assiduità	20%		0	0	#DIV/0!
	100%	Totale Contributo Individuale →		0,00	####



Totale Valutazione Risultati		Valutazione Contributo Individuale	(PV) - Punteggio Valutazione
0,00	0	0,00	0,0

Firma Valutatore

Firma Valutato

Data _____

CONTRADDITTORIO

OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

VERBALI

☐

SCRITTE

☐

EVENTUALI ALLEGATI DEL VALUTATO

ESITO CONTRADDITTORIO

Conferma valutazione

☐ SI

Nuova valutazione

☐ 0

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE

Firma del valutatore _____ Data _____

Firma, per notifica, del valutato _____ Data _____

Direzione 0
 Ufficio di appartenenza 0
 Periodo di valutazione anno - dal al
 Cognome e Nome del valutato 0

Pag. 9 di 11

(PV) - PUNTEGGIO VALUTAZIONE FINALE

(R) - RISULTATI	Punteggio	Peso R1 - R2	Punteggio X Peso	Totale Valutazione R	Peso rispetto alla valutazione finale
R1	0	50%	0	→ 0	#DIV/0!
R2	0	50%	0		#DIV/0!
	0	100%			####



(C) - CONTRIBUTO INDIVIDUALE	Peso P1 - P2 - P3	Giudizio	Punteggio	Punteggio X Peso	Peso rispetto alla valutazione finale
(P) - Prestazione	60%	NON ADEGUATA	0	0	#DIV/0!
(CO) - Competenza	20%	NON ADEGUATA	0	0	#DIV/0!
(As) - Assiduità	20%		0	0	#DIV/0!
	100%	Totale Contributo Individuale →		0,00	####



Totale Valutazione Risultati		Valutazione Contributo Individuale	Tot. Valutazione R+C	(PV) - Punteggio Valutazione Finale
0,00	0	0,00	0	0,0

Firma Valutatore

Firma Valutato

Data _____

ATTIVAZIONE COMITATO DI VALUTAZIONE

Richiesta attivazione ☐

Firma del valutato _____ Data _____

EVENTUALI ALLEGATI DEL VALUTATO

PROPOSTA DEL COMITATO DI VALUTAZIONE

Conferma valutazione ☐

Modifica/Integrazione valutazione ☐

VALUTAZIONE FINALE

Conferma valutazione ☐

Nuova valutazione ☐

MOTIVAZIONI DEL VALUTATORE

Firma del valutatore _____ Data _____

Firma del valutato _____ Data _____

RIFIUTO VALUTAZIONE DEFINITIVA DA PARTE DEL VALUTATO

(Il rifiuto del giudizio di valutazione, da parte del valutato, attesta che lo stesso manifesta il proprio disaccordo, pertanto tale procedura non comporta alcuna acquiscenza o rinuncia alla tutela dei propri diritti, fatto salvo l'effetto interruttivo della prescrizione. L'attivazione della procedura permette comunque al processo di concludere il suo iter, con la conseguenza che le somme non oggetto di contestazione potranno essere liquidate)

Data _____ Firma _____

Dipartimento 0
Direzione 0
Ufficio di appartenenza 0
Periodo di valutazione anno - dal
Cognome e Nome del valutato 0

NOTE/OSSERVAZIONI DEL VALUTATORE

CONDIZIONI PARTICOLARI NEL CORSO DEL PERIODO DI VALUTAZIONE	
CRITICITA' RILEVATE	
PROPOSTE/CORRETTIVI	
AREE DI POTENZIAMENTO	
RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI FORMATIVI	

Firma Valutatore _____