



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Alle OO.SS. del personale delle aree
professionali
[Loro indirizzi di posta elettronica](#)

Alle OO.SS. dell'Area I della dirigenza
[Loro indirizzi di posta elettronica](#)

Oggetto: "Be Mef, Be Smart" – Proroga del periodo di sperimentazione.

Come noto - in linea con quanto disposto dall'art. 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche" e rubricato "Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle Amministrazioni pubbliche", alla legge 22 maggio 2017 n. 81 concernente "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato" e dalla Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3 del 1 giugno 2017 – questa Amministrazione, il 13 giugno 2017, ha avviato il progetto pilota "Be Mef, Be Smart" che consente l'esercizio della prestazione lavorativa al di fuori della sede aziendale.

Al fine di monitorare il buon esito della sperimentazione, questa Amministrazione ha avviato una prima attività di monitoraggio infrasperimentale somministrando specifica documentazione ("Questionario" per il personale coinvolto e "Modulo" per le Direzioni) nel Novembre 2017, dalla quale è emersa una positiva condivisione del progetto sia lato Amministrazione che lato Personale.

In linea con gli esiti dell'attività di monitoraggio e per garantirne l'efficacia nonché l'estensione della sperimentazione anche alle articolazioni territoriali del Ministero, questa Amministrazione ha ritenuto opportuno estenderne la durata disponendo la proroga del periodo di sperimentazione sino al 31 gennaio 2019, con ampliamento del contingente di personale coinvolto, al fine di ottenere un campione maggiormente rappresentativo.

Inoltre, con Regolamento Prot. n. 81689 del 5 luglio 2018, ha esteso il progetto pilota "*Be Mef, Be Smart*" anche al personale dipendente del Ministero in servizio presso le articolazioni territoriali.

Questa Amministrazione ha quindi continuato, con il supporto e la condivisione di uno specifico gruppo di lavoro interdipartimentale, nello svolgimento delle attività connesse alla prosecuzione del progetto e del consolidamento dell'iniziativa. Al riguardo, è stata revisionata la documentazione da somministrare per il compimento di una nuova attività di monitoraggio (*in itinere*) che coinvolga anche il personale delle sedi periferiche.

Inoltre, è stata avviata la revisione della documentazione di *policy* per il perfezionamento dell'istituto.

Infatti le sopraggiunte innovazioni normative (art.1, comma 486 della legge 30 dicembre 2018 n. 145, recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*"), l'esigenza di individuare idonei strumenti di monitoraggio e criteri univoci di misurazione delle attività realizzate e dei risultati conseguiti dai lavoratori in modalità agile – determinano la necessità di una ulteriore ed approfondita riflessione.

Pertanto, in ragione dell'imminente termine di conclusione del periodo di sperimentazione (31 gennaio p.v.) nonché dell'attività di monitoraggio da compiere, i cui esiti saranno funzionali al perfezionamento del nuovo atto generale di indirizzo per il prosieguo dell'iniziativa, l'Amministrazione intende disporre una nuova proroga del periodo di sperimentazione che interesserà il personale già ammesso dato il limitato periodo di operatività della proroga stessa (fino al 30 giugno p.v.).

Tale scelta, fermo restando l'impegno di questa Amministrazione nel procedere quanto prima con l'avvio a regime del progetto, mira ad evitare discontinuità nell'adozione dell'istituto preservando le aspettative dei lavoratori.

Il Capo Dipartimento
Renato Catalano