



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4828232
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: info@unsamef.it

COMUNICATO N. 133 DEL 22 MARZO 2021

Alla Categoria

SCUSI , MI PRESENTI L'ALGORITMO?

Con la pubblicazione delle graduatorie di Valutazione della Performance 2018 l'Amministrazione chiude il primo step di un trittico di annualità che si annuncia deleterio per le aspettative di migliaia di lavoratori facendo diventare diversi i valori di performance individuale per **qualche presenza in più o meno (ore o addirittura minuti) in virtù di un algoritmo che tra l'altro nessuno ancora conosce (probabilmente nemmeno Lei)!**

Nonostante tutto la Direzione del Personale del DAG marcia a senso unico ed a testa bassa senza tenere conto delle dimostranze e dei dubbi sollevati in più occasioni dalle OO.SS. più rappresentative e maggioritarie nel MEF e dagli stessi lavoratori, come a dire **“io vado per la mia strada e di voi me ne frego”**, così nonostante la lentezza con la quale ha realizzato questo scellerato iter burocratico rischia come un treno di deragliare.

Oltretutto non capiamo le ragioni per le quali le graduatorie siano state pubblicate in forma **anonimizzata**, nonostante il nostro comunicato di richiesta (avete visto risposta?), già avanzata al Capo del Personale settimane fa al fine di tutelare le ragioni dei lavoratori e comprenderne le motivazioni (**domandare è lecito rispondere è cortesia**).

A conferma di ciò c'è una malcelata vergogna che risiede nella mancata assunzione di responsabilità dirigenziale che paradossalmente sceglie di non scegliere la trasparenza delle graduatorie per **nascondere la propria debolezza tra le pieghe di una inconcepibile ed ingiustificata privacy.**

In passato le graduatorie che riguardavano il personale in occasione dei passaggi tra le aree, di quelli all'interno delle aree e perfino i concorsi esterni non **hanno subito lo stesso rigido trattamento in ragione della privacy**, ma anzi, **hanno sempre prevalso i criteri della massima trasparenza.**

Vorremmo capire ad esempio quali sono gli uffici di appartenenza dei più meritevoli per far sì che si possa migliorare anche negli altri, trasferendo l'how know su tutto il territorio, ma la cosa più sbalorditiva è **che a decidere chi siano i più meritevoli, in una Amministrazione di primo livello come la nostra, non è l'Amministrazione stessa ma..... un algoritmo!**

L'Algoritmo ... significato!

Un algoritmo è una strategia che serve per risolvere un problema ed è costituito da una sequenza finita di operazioni (dette anche istruzioni), che consentono di risolvere tutti i quesiti di una stessa classe.

Ergo, l'Amministrazione ha un problema che probabilmente non ha ancora risolto e la dimostrazione salterà ben presto fuori allorquando dovrà pubblicare le graduatorie per gli anni 2019 e 2020 perché questo impianto non potrà reggere in termini di equilibrio se **scopriremo che i premiati di ogni anno sono dello stesso ufficio o addirittura le stesse persone, ciò significherà che già conosciamo i nomi (sorry.....i numeri) dei vincitori delle future progressioni.**

Questa non può essere una lotteria che estrae numeri a caso, i meritevoli vanno scelti per le loro chiare peculiarità!

Pertanto l'UNSA rinnova l'invito all'Amministrazione a voler venire incontro alle aspettative di migliaia di colleghi che si vedono oggi mortificati dalla metodologia assunta, al fine di evitare l'evidenti disparità **per non gravare anche sulle carriere (progressioni) dei lavoratori, penalizzandoli così per ben 2 volte.**

Fraterni saluti

p. il Segretario Nazionale
RGS3F1469