



FEDERAZIONE CONFSA-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4828232
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: info@unsamef.it

COMUNICATO N. 161 DEL 4 AGOSTO 2022

ALLA CATEGORIA

APPUNTAMENTO A SETTEMBRE

Cari colleghi,

con l'approssimarsi delle vacanze estive e con l'augurio di trascorrerle nel migliore dei modi, ci corre l'obbligo di ragguagliarvi, anche se sinteticamente, sui temi che stanno caratterizzando i rapporti sindacali con l'Amministrazione, che nel frattempo ci ha presentato a partire dal prossimo settembre una calendarizzazione degli appuntamenti (vedi allegato) vertenti sulle varie materie contrattuali ancora da definire mediante i dovuti confronti.

Lavoro agile e Co-working

Come già noto è stato avviato il progetto sperimentale di co-working che prevede la presenza fisica per la prestazione lavorativa in luogo diverso dalla sede dell'ufficio di assegnazione del dipendente. Un progetto che nasce con l'intento di perseguire diverse finalità (benessere organizzativo, flessibilità, impatto sostenibilità ambientale, riduzione trasferimenti, mobilità, etc.) della durata massima di un anno che coinvolgerebbe circa 100 colleghi e diverse sedi di Ragionerie Territoriali e Commissioni Tributarie individuate dal DAG di concerto con gli URDAG dipartimentali. Alla luce della documentazione ricevuta ed in attesa dei dovuti confronti, va considerata la portata di questo strumento che, insieme al Lavoro Agile, rappresenta una innovativa evoluzione del mondo della P.A..

Proprio per questo **il rilievo della sperimentazione che l'Amministrazione sta approntando, pur andando nella direzione giusta, appare timido e poco efficace visto l'esiguo numero degli aventi diritto e di postazioni disponibili nelle sedi, in conseguenza dei tagli di mq. apportati ai nostri uffici periferici negli ultimi anni dalla "lungimirante" politica acquisitasi nel Mef, ed infine dallo striminzito numero delle giornate fruibili mensilmente (max 5).**

Pagamenti e Indennità

Intanto in agenda attendiamo ancora la definitiva conclusione delle graduatorie delle **P.E. 2021** (pagamento a ottobre ??) e le **P.O. 2021** (pagamento a settembre ??).

Vanno, inoltre, definite con l'urgenza del caso tutte le indennità ricadenti sul fondo di amministrazione del MEF, le contrattazioni del **FRD 2021** oltre all'individuazione delle risorse utili per il **Comma 165 (cartolarizzazione 2021)** e del **CUT 2020**, mentre si è in lunga attesa della circolare operativa per l'avvio delle contrattazioni nelle sedi territoriali RSU del FRD 2020 (se si aggiungeranno ulteriori ritardi non sarà possibile averne i benefici entro l'anno).

Passaggi tra le aree

Sono anni che si attende l'apertura da parte dell'Amministrazione alle pressanti richieste dei lavoratori per le **Progressioni Verticali** ed oggi anche grazie alla sottoscrizione del nuovo **CCNL Funzioni Centrali** ci sono tutte le condizioni per mettere in cantiere il **progetto che darebbe nuovi sbocchi professionali a centinaia di colleghi di prima e seconda area**. L'UNSA ritiene fondamentale la formulazione del bando che dovrà essere semplice e chiaro, che dia opportunità a tutti e che non crei inutili nodi e lungaggini già visti in passato. Va precisato comunque che nella pianificazione delle attività URS DAG non è stata individuata una data di riferimento per l'inizio della trattativa.

Come potete constatare i temi da affrontare sono innumerevoli, anzi se abbiamo tralasciato qualcosa segnalatecelo, ci aspetta un autunno molto intenso, torneremo a settembre molto carichi nell'intento di portare a casa buoni risultati per i lavoratori che attraversano un momento così grave (pandemia, guerra, crisi politica, etc).

Per fare ciò però **abbiamo bisogno di un'Amministrazione più rapida e soprattutto che i nostri Vertici Amministrativi non si facciano imbrigliare dai riflessi dei nuovi futuri scenari politici.**

A questo punto se l'intento degli attori (**Sindacato-Amministrazione**) delle contrattazioni è univoco da settembre non ci resta che una sola cosa da fare.....

.....MUTI E PEDALARE

Fraterni saluti.

**IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Massimo Cassone)**

PIANIFICAZIONE PROSSIME ATTIVITÀ URS DAG

Settembre 2022

1° settimana (dal 5 settembre)	<p><i>Contrattazione integrativa <u>Fondo risorse decentrate</u> (FRD) anno 2021</i> Avvio contrattazione a seguito del consolidamento delle relative risorse finanziarie disponibili per gli istituti previsti</p>
2° settimana	<p><i>Contrattazione integrativa di <u>sede territoriale</u> – Fondo risorse decentrate - FRD, anno 2020 per la RSU dei Dipartimenti del Tesoro, RGS, DAG e UDCOM</i> (circolare operativa per l'avvio della procedura negoziale nelle 123 sedi di elezione RSU da emanare entro la prima settimana di agosto, a seguito della quantificazione dei fondi di sede a cura dell'Ufficio IX DP)</p> <p><i>Contrattazione integrativa <u>Contributo unificato tributario</u> (CUT) anno 2020</i> (trasmesso al Dipartimento delle finanze lo schema ripartizione e documentazione correlata. In attuazione dell'art. 135, comma 3 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 17 luglio 2020, n. 77, l'annualità 2020 deroga dai consueti criteri definiti dalla legislazione in materia.</p>
3° e 4° settimana	<p><i>Lavoro a distanza (Titolo V - CCNL 9 maggio 2022)</i> <i>Confronto sindacale per la definizione di una policy strutturata in materia di lavoro a distanza (lavoro agile e da remoto) in coerenza con le recenti previsioni contrattuali.</i></p>

Ottobre 2022

2° e 3° settimana	<p><i>Revisione indennità correlate a particolari condizioni di lavoro: turni, reperibilità, servizio automobilistico, centralinisti non vedenti, sistema di gestione della sicurezza, specifiche responsabilità dei Direttori delle Segreterie Commissioni tributarie</i> Avvio negoziazione sugli istituti e sui criteri di attribuzione delle relative indennità.</p>
4° settimana	<p><i>Posizioni organizzative anno 2023 e verifica risultati conseguiti anno 2022</i> (avvio <i>confronto</i>, anche profili di sostenibilità della disciplina in essere e della relativa metodologia alla luce del CCNL 9 maggio 2022)</p>

Novembre 2022

1° settimana	<p><i>Fondo dirigenti 2022 – Risultato anno 2021</i> Avvio contrattazione</p>
2° settimana	<p><i>Cartolarizzazione anno 2021</i> Avvio negoziazione schema di ipotesi in attesa di quantificazione definitiva risorse per l'anno di riferimento.</p>