



# FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



---

SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4828232  
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: [info@unsamef.it](mailto:info@unsamef.it)

Roma, 28 luglio 2020

Incontro del 29 luglio 2020 - Contrattazione FRD anno 2019

Con Prot. n. 79842/2020 in data odierna, l'Ufficio Relazioni Sindacali MEF ha inviato lo schema di ipotesi di accordo inerente al FRD (ex FUA) 2019 in previsione dell'incontro in programma domani mattina alle ore 11.30.

La Segreteria Nazionale



*Ministero dell'Economia e delle Finanze*  
*Dipartimento dell'Amministrazione Generale,*  
*del Personale e dei Servizi*

**ACCORDO NAZIONALE**

del giorno \_\_\_\_\_, per la definizione dei criteri per l'erogazione delle risorse di cui al Fondo risorse decentrate per l'esercizio 2019 tra la delegazione di parte pubblica del Ministero dell'economia e delle finanze, rappresentata dalla Capo del Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi, dr.ssa Valeria Vaccaro, e i rappresentanti delle Organizzazioni del Comparto funzioni centrali che hanno sottoscritto il proprio Contratto collettivo nazionale di lavoro.

***Premessa***

Il Fondo risorse decentrate 2019, costituito ai sensi della determina del Capo Dipartimento (A.G.P.S.) prot. n. 78689 in data 24 luglio 2020 è pari ad euro 40.165.301,89.

***Le Parti concordano***

**DESTINAZIONI FONDO RISORSE DECENTRATE:**

***Performance organizzativa***

Al trattamento economico correlato alla *performance* organizzativa sono riservate risorse per un ammontare pari ad euro 25.565.084,07. La *performance* organizzativa è definita in ragione del livello di conseguimento degli obiettivi di risultato assegnati al dirigente di ciascun ufficio (SIVAD), rapportati all'apposita *griglia di valorizzazione*, cui corrisponde la quota di commisurazione delle risorse da riconoscere alla struttura. Così determinata la quota di spettanza dell'unità organizzativa di appartenenza, il compenso da corrispondere è stabilito sulla base della *scala parametrica* e correlato al tempo lavorato secondo la vigente normativa in base all'apporto partecipativo.

Nel caso di avvicendamento di diversi dirigenti nella stessa struttura nel corso dell'anno, la quota sarà individuata dalla media ponderata dei punteggi. Il livello di conseguimento degli obiettivi sarà comunicato dai competenti uffici di ciascun Dipartimento.

*Griglia di valorizzazione - performance organizzativa*

Conseguimento obiettivi	Quota
< 40%	0
≥40% < 60%	60%
≥60% < 80%	80%
≥80% ≤ 100%	100%

*Scala parametrica*

Area III F4 – F7	150
Area III F1 – F3	145
Area II	135
Area I	100

Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali non dirigenziali, si applicherà la quota corrispondente a quella conseguita dal Responsabile dell'ufficio di segreteria della relativa Commissione tributaria regionale di livello dirigenziale non generale. Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali di livello dirigenziale, è applicata la regola di carattere generale. Per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie regionali di livello non dirigenziale, nonché per il personale in servizio presso le segreterie delle Commissioni tributarie provinciali collegate territorialmente alle predette segreterie delle Commissioni tributarie regionali, si applicherà la quota corrispondente a quella del Responsabile dell'ufficio di segreteria della Commissione tributaria regionale di coordinamento, come dal seguente prospetto:

Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Campania	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Molise
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Puglia	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Basilicata
Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale del Piemonte	segreterie delle Commissioni tributarie della regione Valle d'Aosta

Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale del Lazio

segreterie delle Commissioni tributarie della regione Umbria

Dirigente della segreteria della Commissione tributaria regionale della Lombardia

segreterie delle Commissioni tributarie delle province autonome di Trento e Bolzano

### **Performance individuale**

Le risorse correlate alla *performance* individuale, pari ad euro 2.000.000,00, sono erogate all'esito della valutazione in virtù del sistema di misurazione e valutazione in essere.

Dato il punteggio di valutazione, la quota riconosciuta al singolo dipendente è definita secondo la *Griglia di valorizzazione* e la *Scala parametrica* di seguito rappresentate.

Ai sensi dell'articolo 78 del *CCNL*, nell'ambito del detto ammontare, una quota pari ad euro 100.000,00 è destinata alla differenziazione del premio individuale in favore dei dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate. Tali risorse sono assegnate ad una quota massima di personale, pari al 15% di quello in servizio a partire dal 1° gennaio 2019 presso ciascun Centro di responsabilità, proporzionalmente a ciascuna area di appartenenza. A parità di punteggio, il premio è attribuito dal Capo del Centro di responsabilità al personale, tenuto conto della più elevata assiduità partecipativa nell'annualità di riferimento.

#### *Griglia di valorizzazione - performance individuale*

Punteggio	Quota
< 40%	0
≥40% < 60%	60%
≥60% < 80%	80%
≥80% ≤ 100%	100%

#### *Scala parametrica*

Area III F4 – F7	150
Area III F1 – F3	145
Area II	135
Area I	100

### **Indennità correlate alle condizioni di lavoro**

Al fine di far fronte a specifiche condizioni di lavoro, secondo le disposizioni di cui all'articolo 77 comma 2 lettera c) e, per quanto applicabili, ai sensi degli articoli 19 comma 7 e 20 comma 7 del *CCNL*, le risorse individuate in euro 3.134.989,00 complessivi sono riservate alle seguenti destinazioni:

- CCIA 22 gennaio 2013 e 26 giugno 2014 - euro 1.931.477,00 per le indennità di turno, euro 66.100,00 per l'indennità di reperibilità, euro 189.688,00 per i centralinisti non vedenti;
- CCIA 26 luglio 2017 - euro 820.000,00 per il disagio, in virtù del potenziale di rischio e per gli obblighi di vigilanza e continuità nella presenza presso le strutture in relazione agli incarichi conferiti nell'ambito del Sistema di gestione della sicurezza; euro 127.724,00 per il Servizio automobilistico in ragione delle gravose articolazioni dell'orario di lavoro.

### ***Indennità per specifiche responsabilità***

In virtù di quanto previsto dai CCIA 22 gennaio 2013, 26 luglio 2017 e 26 settembre 2019 per l'indennità di Direttore delle Segreterie delle Commissioni tributarie non dirigenziali è prevista la somma di euro 547.145,00.

### ***Indennità di posizione organizzativa***

In virtù dei CCIA 23 maggio 2016 e 26 luglio 2017, il compenso spettante per le posizioni organizzative è complessivamente pari ad euro 2.000.000,00.

### ***Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge***

#### ***- Compensi derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati***

*D.M. 30/07/2013 n. 123 norme di attuazione dell'articolo 43 comma 4, legge 27 dicembre 1997, n. 449*

Ai sensi dell'art. 16, comma 6-bis del D.L. 66/2014 convertito con legge 23 giugno 2014, n. 89, le maggiori entrate acquisite rispetto a quelle introitate, corrispondenti ad euro 334.862,82, derivanti da convenzioni con soggetti pubblici e privati, sono riservate all'incentivazione del personale coinvolto nelle attività connesse alla gestione delle delegazioni convenzionali di pagamento attraverso il sistema *NoiPA* e sono così regolate:

- Direzione dei sistemi informativi e dell'innovazione (DSII), euro 200.917,69, per lo svolgimento delle attività dirette, al personale secondo i criteri innanzi descritti che disciplinano la *performance organizzativa*;
- Direzione del personale (DP) e Ispettorato generale di finanza (IGF), euro 133.945,13, per lo svolgimento delle attività indirette. All'interno di dette strutture le risorse sono così assegnate:
  - quota 60%, riservata al personale della DP – uffici I, VI, VII e VIII e al personale dell'IGF ufficio IX impegnato nelle attività preliminari e conclusive inerenti alla gestione delle delegazioni convenzionali di pagamento;
  - quota 40%, riservata al personale delle altre strutture della DP impegnato nelle attività di supporto correlate ai sopra indicati processi lavorativi.

#### ***- Compensi derivanti da attività connesse a procedimenti sanzionatori per violazione delle disposizioni antiriciclaggio ai sensi dell'articolo 65, comma 5, d.lgs. n. 231/2007, come modificato dal d.lgs. n. 90/2017***

Le risorse derivanti da spese di lite nei giudizi di opposizione, contro le ordinanze-ingiunzione adottate dal Ministero per violazione della normativa antiriciclaggio, pari ad euro 83.221,00, sono ripartite tra il personale, secondo la scala parametrica sopra riportata, come di seguito:

- Dipartimento del Tesoro - Direzione V - uffici VII, II e I, euro 71.094,00 rispettivamente per le attività dirette, di supporto ed indirette, in ragione delle seguenti quote percentuali 50%, 30% e 20%;
- Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, euro 12.127,00 alle Ragionerie territoriali dello Stato che, in relazione alle sanzioni erogate, hanno concorso a generare le risorse versate nell'apposito capitolo di bilancio.

Salvo diversa e specifica disciplina, ai compensi di cui al presente accordo si applicano i criteri di cui alla *performance organizzativa*. Sulla base di tali medesimi criteri saranno ripartite le eventuali economie.

### ***Risorse disponibili per la contrattazione integrativa di sede territoriale***

Alla contrattazione integrativa di sede territoriale è riservato un ammontare di risorse pari ad euro 6.500.000,00, determinato sulla base della media, in ragione dell'area di appartenenza, delle unità di personale presenti in servizio nell'anno 2019 presso ciascuna sede di contrattazione. Conformemente all'articolo 7, comma 7 del CCNL, formano oggetto di contrattazione di posto di lavoro i criteri di adeguamento presso la sede di quanto definito a livello nazionale dal presente contratto con riferimento alla *performance*.

*delegazione di parte datoriale*

*la delegazione sindacale*

UIL PA	_____
FED. CONFSAL UNSA	_____
CISL FP	_____
FP CGIL	_____
USB PI	_____
FED. INTESA FP	_____
FLP	_____