



# FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4828232  
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: [info@unsamef.it](mailto:info@unsamef.it)

## COMUNICATO N. 130 DEL 10 FEBBRAIO 2021

ALLA CATEGORIA

## CAOS PERFORMANCE, ADDIO PROGRESSIONI?

### L'ANTEFATTO

Siamo a febbraio del 2021, **sono passati due lunghi anni durante i quali l'Amministrazione non è riuscita ancora ad elaborare una graduatoria definitiva di merito per la performance individuale** e ciò complica non poco la vita lavorativa di tanti colleghi del MEF che attendono la trasformazione in cigno delle promesse della Cons. Monica Parrella, Capo del Personale, la quale in più di una occasione ha espresso chiaramente il percorso che porterebbe alle progressioni economiche.

Un percorso a suo parere "snello", in quanto con tre anni consecutivi di valutazione della performance dei lavoratori le progressioni avrebbero avuto luogo senza prove scritte né orali, basandosi oltre al voto di merito della performance sui titoli di studio e sull'anzianità di servizio.

### I FATTI

Purtroppo il pastrocchio della Performance 2018, che ormai rasenta il ridicolo, atteso che il MEF si è sempre distinto per virtuosità, sta rallentando notevolmente i tempi di realizzazione delle progressioni così come programmate dalla Direzione del Personale, perché non si sa ancora quanto tempo passerà per perfezionare la Performance 2018, poi si dovrà aspettare la definizione della Performance del 2019 ed ancora quella del 2020.

**Se tutto va bene "forse" se ne riparlerebbe nel 2023..... "ma forse"!!**

Intanto, mentre l'Amministrazione se la prende comoda, si danneggiano economicamente i lavoratori, per i quali i sindacati avevano sottoscritto un accordo nel 2019 con l'ex Capo Dipartimento del DAG Cons. Renato Catalano che prevedeva la realizzazione delle progressioni economiche già nel 2020, mentre **il nuovo management del MEF non ha rispettato i tempi, né gli impegni precedentemente assunti, mortificando le aspettative dei colleghi** che in questi ultimi anni sono andati in pensione, di chi a breve ci andrà e quelle di chi nutre ancora legittime aspettative di carriera, transitando tra le aree e nelle fasce retributive.

**I ritardi di realizzazione del sistema di valutazione della Performance nel MEF non possono e non devono ricadere sui lavoratori.**

Premesso che il MEF sul tema non ha mai avuto obblighi di contrattazione con le parti sociali, ogni ritardo, dunque, è addebitabile all'inerzia ed all'incapacità dell'Amministrazione stessa.

## **LA PROCEDURA AD OGGI**

Va ricordato che il personale delle aree a tutt'oggi è valutato in base alla deroga di cui al **comma 21 art.57 del DLgs 30.12.2010 n.235** ai fini della corresponsione delle somme relative al Comma 165, laddove il voto conferito al personale delle aree coincideva con quello assegnato ai Dirigenti degli Uffici Centrali e Periferici del MEF.

Nella fattispecie, va rilevato che il DM di ripartizione delle somme della c.d. cartolarizzazione 2018 (così come i precedenti) recita: “ *... la contrattazione assicura, altresì, criteri di differenziazione in relazione al raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto individuale, tenendo conto del rapporto del contributo del personale in servizio presso gli uffici, le cui competenze sulla scorta degli atti di organizzazione interna sono direttamente correlati all'attività .....* ”

## **LA PROPOSTA**

Se l'Ufficio ha ottenuto un determinato livello di raggiungimento dell'obiettivo, che viene assegnato al dirigente stesso, è proprio perché i lavoratori hanno contribuito ad ottenerlo e quindi **a cascata il valore della loro performance è pari a quella dell'Ufficio e del Dirigente.**

Pertanto l'UNSA **ritiene che le progressioni si possano svolgere fin da subito** non appena sarà validata la graduatoria di performance 2018 (speriamo arrivi presto!), utilizzando per gli anni precedenti (2016-2017) il livello di raggiungimento degli obiettivi d'ufficio relativi all'attività di cui al comma 165 art. 3 L. 350/2003.

Fraterni saluti.

**Il Segretario Nazionale  
Massimo Cassone**