



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4828232
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: info@unsamef.it

COMUNICATO N. 159 del 30 GIUGNO 2022

ALLA CATEGORIA

Toc toc... c'è nessuno?

Sono le ore 15,30 e la nota relativa alle future indicazioni di smart working per il prossimo trimestre non si vede ancora. Ma l'Amministrazione è in ferie??? (ponte SS. Pietro e Paolo ???) Intanto i lavoratori e i dirigenti aspettano di conoscere cosa devono fare domattina alle ore 8,00.

Ci si aspettava indubbiamente più coraggio da parte dei vertici del MEF dopo le belle parole spese da costoro sui risultati conseguiti dai lavoratori in smart working durante la fase emergenziale, visti i risultati ottenuti con qualità e quantità in termini di produttività dai lavoratori.

E' nostro fermo convincimento che il lavoro agile equivale a tutti gli effetti al lavoro in presenza e che la concessione dello SW non sia una regalia, ma un responsabile segno dei tempi che cambiano e che lo elevano allo stesso rango della presenza in ufficio.

Era nostra idea, infatti, dare il giusto riconoscimento alla professionalità dimostrata dai lavoratori prorogando le regole già esistenti al 30 giugno fino all' accordo con l'Amministrazione per il futuro dello smart working al MEF sulla base delle nuove regole dettate dall'ultimo CCNL Funzioni Centrali.

La nota, di cui attendiamo ancora la pubblicazione, dovrebbe risultare modificata a seguito del serrato confronto avuto dalle OO.SS. con l'Amministrazione rispetto alla bozza presentata inizialmente, con il ripristino a 8 giorni per le casistiche preesistenti, ovvero per quelle tipologie suscettibili di un incremento dei giorni di lavoro agile attribuibile, prorogando i termini per tutti i fragili al 31 luglio 2022 e l'estensione fino a 6 giorni pro capite per ogni mese del prossimo trimestre.

Rimangono comunque alcune criticità come la mancata cumulabilità dei giorni di agosto all'interno della programmazione trimestrale che resta limitata ai mesi di luglio e settembre e la bizzarra decisione di ridurre **da fino a 8 a fino a 6 (?????)** le giornate di lavoro agile, anche a fronte di un sostanziale e preoccupante incremento in atto della curva epidemiologica da Omicron 5.

Va stigmatizzato, pertanto, il comportamento dell'Amministrazione circa i tempi di uscita della nota in parola che non consente ai lavoratori e ai rispettivi dirigenti una puntuale programmazione delle attività lavorative.

Fraterni saluti.

IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Massimo Cassone)