



FEDERAZIONE CONFSA-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4828232
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: info@unsamef.it

COMUNICATO N. 3 DEL 25 MAGGIO 2023

ALLA CATEGORIA

IL SOTTILE INGANNO!!!

Cari Colleghi,

l'emanata Policy sullo Smart Working sta creando non pochi grattacapi di interpretazione e la mancata pubblicazione delle FAQ disorienta ancora di più i lavoratori al momento di operare le proprie scelte.

La sensazione è che quanto sia stato dibattuto ed affermato al tavolo nazionale non abbia più valenza perché le rassicurazioni interpretative, rilasciate nell'occasione dalla parte datoriale, sembrano del tutto rimangiate, anche alla luce del percorso webinar sulla Policy che si è tenuto ieri tra la Direzione del Personale e i Dirigenti MEF.

L' UNSA ricorda che le rassicurazioni sull'aspetto migliorativo delle regole sullo Smart Working e sulla maggiore responsabilizzazione dei Dirigenti sono state fornite in sede di confronto dal Sottosegretario On. Freni, proprio per tranquillizzare la grande e responsabile platea dei fruitori che aveva spinto le OO.SS. del MEF a paventare lo stato di agitazione e ad intraprendere un percorso unitario di lotta.

Nella fattispecie, nonostante il confronto serrato, nonostante lo scetticismo sul suo stesso esito, abbiamo dato il dovuto credito all'On. Freni che in rappresentanza del Governo, aveva assicurato il massimo impegno personale affinché venissero maggiormente responsabilizzati i Dirigenti in modo tale che accompagnassero più coerentemente alle finalità della Policy lo sviluppo di questo nuovo quanto strategico istituto contrattuale e non a caso il Governo ha deciso per lo Smart Working (del tutto deregolato) a tutta l'Emilia Romagna per affrontare il delicato momento che i lavoratori stanno vivendo in quel territorio, martoriato dall'alluvione, ed ai quali va tutta la solidarietà del nostro Sindacato.

Per aver dato un certo credito **ci sentiamo profondamente traditi ancora una volta dall'Amministrazione e siamo pronti ad affrontare una nuova mobilitazione affinché vengano chiariti tutti gli aspetti critici al fine di migliorare il clima di incertezze determinato dall'interpretazioni restrittive dei Dirigenti sui posti di lavoro.**

L' UNSA tra l'altro ricorda che, secondo le premesse della Policy in argomento, l'Amministrazione "richiama" i Dirigenti, quale volano della struttura, ad aprirsi ai nuovi modelli organizzativi, implementando la cultura organizzativa, armonizzando lavoro e vita privata dei dipendenti operando nel problem solving collaborativo e promuovendo così lo sviluppo delle nuove competenze per tali ragioni chiediamo l'immediata apertura del "Tavolo paritetico di monitoraggio" di cui all'Art. 19 della Policy per gli interventi correttivi ed integrativi del caso.

Altrimenti sono tutte chiacchiere inutili che danno forma ad un "sottile" inganno a danno dei lavoratori e noi non lo possiamo permettere!

Fraterni saluti.

Il Segretario Nazionale
(Antonio Greco)