



# FEDERAZIONE CONF SAL-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4828232  
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: [info@unsamef.it](mailto:info@unsamef.it)

## COMUNICATO N. 7 DELL' 11 LUGLIO 2023

### ALLA CATEGORIA

Si è svolto in data odierna il previsto incontro con l'Amministrazione avente oggetto la prosecuzione del confronto sui passaggi tra le aree, durante il quale la parte datoriale ha illustrato i dettagli della valutazione professionale.

Nella fattispecie essendoci 4 bandi diversi per concorrere all'area dei funzionari sarebbero somministrati 60 quiz per ogni bando - da eseguirsi in 90 minuti - prelevati da una banca dati di 1500 quiz per famiglia concorsuale, di cui una base di 650 comunque uguali per tutte le famiglie. Per ogni categoria di bando i posti a concorso sarebbero i seguenti: Famiglia Giuridico/Amministrativa 356 posti, Famiglia Economico/Finanziaria 164 posti, Famiglia dei Tecnici 60 posti e Famiglia degli Informatici/dati 20 posti. Sarebbe possibile concorrere per solo per 2 famiglie, indistintamente dalla famiglia originaria di appartenenza. La banca dati sarebbe messa a disposizione dei concorrenti dopo la scadenza del bando ed un mese prima delle prove che dovrebbero eseguirsi entro la metà di ottobre p.v..

Una struttura, quella dei quiz, che all'UNSA non piace: perchè i quiz non sarebbero comunque esaustivi come metro di valutazione; perchè i quiz tolgono tempo al lavoro di ufficio e molti dirigenti sul territorio in carenza di organico non permetterebbero la distrazione dei loro collaboratori, specialmente in considerazione dei nuovi impegni assunti dal MEF col PNRR e/o quando arriva l'intermittente linea di NOIPA che obbliga alla massima concentrazione e produttività in quei 10 gg circa di disponibilità di linea, così come coloro che preparano le sentenze per i giudici tributari.

Ancora oggi, infatti, rimane poco chiara la scelta cristallizzata dell'Amministrazione di non utilizzare la valutazione individuale della performance in luogo dei test che, come sopra indicato, penalizzerà centinaia di lavoratori.

Si parla di misurarsi su **2350 test** per i quali ci sono **7050 risposte diverse**.

Ma cosa devono dimostrare ancora questi lavoratori che ancora adesso svolgono mansioni proprie dell'area dei funzionari, atteso che le annose vacanze in organico sono ancora da ricoprire?

Per il resto, nonostante le precedenti rimostranze dell'UNSA, nulla di invariato si è colto nella costruzione del bando che attualmente appare ancora del tutto squilibrato per l'effetto dell'appiattimento e (non valorizzazione) dell'esperienza

professionale acquisita, in quanto ferma a max **40 punti** con **2,5 punti** per ogni anno di servizio nella P.A. Questo significa che un lavoratore con **16 anni** di anzianità verrebbe valutato alla stessa stregua di chi avrebbe **25, 30 o 40 anni** di servizio.

### **Questo per l'UNSA è inaccettabile.**

Come inaccettabile per l'UNSA è che in un concorso per **600 posizioni** da funzionario, che dovrebbe garantire a tutti la possibilità di vincere per migliorare professionalmente, economicamente e pensionisticamente, si possa già stabilire a chi vanno in appannaggio i posti messi a bando, perchè conoscendo tutti gli Uffici del MEF sappiamo bene che i nostri colleghi sul modello delle proposte presentate al tavolo nazionale due conti sono capacissimi a farseli ed altrettanto bravi a smascherare la tendenziosità di chi vuole un concorso ad excludendum.

**Andrebbero, solo per questa capacità dimostrata, promossi tutti.**

Lunedì ci sarà il prosieguo del confronto, vi terremo aggiornati.

Fraterni saluti

IL SEGRETARIO NAZIONALE  
(Antonio Greco)