



FEDERAZIONE CONFSA-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4828232
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: info@unsamef.it

COMUNICATO N. 8 DEL 17 LUGLIO 2023

ALLA CATEGORIA

PASSAGGI TRA LE AREE: 30 TEST E ANZIANITA' BLOCCATA A 25 ANNI

In data odierna ha avuto luogo l'ultimo "confronto" con l'Amministrazione sul **passaggio tra le aree**, durante il quale la parte datoriale, pur avendo modificato parzialmente alcuni valori dell'impianto, **ha ritenuto di perseguire i propri obiettivi senza tenere conto più di tanto dei rilievi circostanziati evidenziati dall'UNSA** nel corso delle varie riunioni e già rappresentati ai lavoratori nei precedenti comunicati.

Cambiano quiz e database.

È stato modificato il prospetto relativo al numero di quiz da somministrare che saranno **30** e non più **60** - scelti da un database di **1000** per famiglia concorsuale - da svolgersi entro **un'ora** di tempo anziché **90** minuti previsti precedentemente.

La prova avrà luogo al proprio posto di lavoro in data ed ora uguale per tutti i partecipanti.

È possibile partecipare per due famiglie, ma i quiz da studiare diventerebbero **1400** per effetto delle domande comuni trasversalmente a tutte le famiglie concorsuali.

Sarà assegnato **1 punto** per ogni risposta giusta; **0 punti** a domanda non risposta; **-0,25** punti per domanda errata.

Non sono previsti sbarramenti di sorta.

Cambia valore l'esperienza acquisita

Avevamo chiesto la **valorizzazione massima** dell'esperienza acquisita sulla base del servizio prestato, ma l'Amministrazione ha solo spostato dai **16 ai 25 anni max l'anzianità valutabile** sulla scorta di 1,6 punti (anziché 2,5) per ogni anno di servizio nell'area di appartenenza col tetto max di 40 punti.

La parola dell'UNSA

Fin dal primo incontro, l'UNSA ha chiesto che lo svolgimento di questo “concorso”, anche nel rispetto della memoria storica e cronologica degli eventi in Amministrazione, dovesse avere tre caratteristiche fondamentali:

- a) **Il massimo dei posti disponibili a concorso (fabbisogno 2023 + 2024);**
- b) **Equilibrio dei valori tra titoli, esperienza e valutazione professionale;**
- c) **No ai test, SI alla valutazione della performance individuale come in tutte le altre precedenti procedure di miglioramenti professionali.**

Questo perché i passaggi tra le aree sono in **DEROGA** (art. 18 CCNL).

Abbiamo spiegato ancora una volta che i quiz non rappresentano con oggettività un riscontro delle competenze acquisite, **ma una mortificante penalizzazione per una buona parte del personale impegnato a straordinari e frustranti ritmi lavorativi**: grazie all'intermittenza della linea di NoiPa ed alla cogenza temporale del PNRR nelle Ragionerie Territoriali; nella preparazione amministrativa e giuridica delle sentenze nelle Corti di Giustizia Tributaria. Il tutto condito dall'atavica carenza di personale in moltissime strutture periferiche laddove spesso scompare il confine tra lavoro da funzionario e quello dell'assistente.

Nonostante le varie criticità rilanciate più volte ai tavoli dall'UNSA, **rimane del tutto insufficiente l'adeguamento ai 25 anni di anzianità max riconoscibile** perché mortifica larga parte del proprio personale: 2.200 colleghi circa, il 25% del personale.

Con l'onestà intellettuale che ci ha sempre contraddistinti va detto che tecnicamente la scelta di ricercare i migliori profili è incontestabile, ma sotto il profilo morale, in questa vicenda, l'Amministrazione, ancora una volta, non coglie l'occasione di dimostrarsi madre e non matrigna.

Fraterni saluti

IL SEGRETARIO NAZIONALE
(Antonio Greco)