



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli,51 -00184 Roma -tel. 06.4828232
web: <http://www.unsamef.it>/e-mail: info@unsamef.it

COMUNICATO N. 11 DEL 23 OTTOBRE 2023

ALLA CATEGORIA

NON VA PER NIENTE BENE!

Il silenzio più inquietante è calato dal DAG su tutto il MEF da quando sono state concepite le modalità concorsuali per le PEV, diventate ormai un topolino che si è fatto montagna. Da qui nasce lo stallo generale che sta fagocitando ogni istituto contrattuale programmato dal Dipartimento.

Ad inizio primavera, infatti, c'è stato un momento di confronto con l'Amministrazione per cercare di dare forma ad un cronoprogramma che riguardava vari istituti contrattuali su cui confrontarsi.

Già dopo qualche mese ci siamo resi conto che i ritardi procedurali avrebbero smentito gli accordi verbali assunti al tavolo: la ritardata quantificazione del FRD 2022 era già un indizio, la mancata quantificazione del comma 165 del 2022 ne è la prova.

In entrambi i casi i lavoratori non prenderanno nessuno dei due trattamenti accessori quest'anno.

Passaggio tra le aree (PEV)

Dicevamo del silenzio che sta avvolgendo le procedure concorsuali e che comincia a far rumore, proprio dai rumors si percepisce la disorganizzazione che attualmente consente solo la navigazione a vista con la speranza di non incontrare inaspettati scogli, visto che il rischio della mancata approvazione delle graduatorie entro il 31 dicembre p.v. sembra prendere sempre più forma.

La logistica, ad esempio, è uno dei problemi materializzatosi improvvisamente in quanto l'argomento è stato preso sottogamba dall'Amministrazione che tra l'altro è venuta meno a tutte le rassicurazioni operative divulgate in sede di confronto. Non si capisce se per tutti ci saranno aule informatiche per plurimi concorrenti della stessa sede, oppure, se si possono comunque espletare le prove dalla propria postazione (come richiesto dall'UNSA).

Rimangono, altresì, sul tavolo questioni e criticità insolute:

- 1) ad oggi non si conoscono ancora le date degli esami, per rispetto ogni aggiornamento in merito andrebbe comunicato anche ai concorrenti, che devono organizzarsi!
- 2) i lavoratori chiedono comunicazioni ed istruzioni che neanche i propri dirigenti riescono a garantire;
- 3) il collega ipovedente che ha ricevuto il file di word per studiare le domande oggetto di concorso, e non un file audio, deve considerare questa "attenzione" una presa in giro? Ed in attesa della data di esame come potrà svolgere la fase della prova scritta senza le adeguate prerogative?
- 4) Pare che, tra le figure professionali utilizzate per garantire il corretto svolgimento delle prove, l'Amministrazione voglia coinvolgere i Funzionari per carenza dei Dirigenti. Siamo sicuri che sia un'operazione fattibile in termini di responsabilità?

Stabilizzazioni

Erano state programmate per ottobre, ma a quanto pare, il DAG, non ha provveduto ad emanare il relativo bando e la naturale conseguenza sarà quella di danneggiare in particolar modo gli Uffici periferici che rischiano di perdere il personale in comando che tra l'altro è stato anche già formato.

La bizzarria del DAG è lampante vista la carenza degli organici in periferia, anche alla luce dell'affannante politica concorsuale di reclutamento operata negli ultimi anni, in pratica una paradossale quanto inconcepibile controtendenza. **INCOERENZA!**

Co-working

Vogliamo ricordare che a metà settembre è scaduta la fase sperimentale del co-working i cui termini sono stati fatti slittare alla fine di questo esercizio. Significa che la fase successiva ripartirebbe dal 1° gennaio 2024 e ci chiediamo a che punto sia il monitoraggio per capire che tipo di estensione è possibile dare a questo istituto, ovvero vedere quante nuove

richieste, quante nuove sedi e quante maggiori PDL si sono rese disponibili in questo frangente. Ma c'è silenzio che taglia in due ogni buon auspicio, visto l'andazzo. **DELUSIONE!**

Mobilità

A maggio scorso il DAG emana un avviso di manifestazione di interesse e disponibilità alla mobilità interna del personale appartenente all'Area dei Funzionari presso le sedi periferiche del MEF, al fine di avviare nell'interesse dell'Amministrazione iniziative di potenziamento trasferimento ed interscambio di competenze professionali. Ma il freezer è grande ed è stata congelata anche questa iniziativa lasciando delusi e sgomenti i lavoratori interessati che avevano visto una luce molto presto spentasi. In pratica un **FALLIMENTO!**

Nel comunicare che continueremo a vigilare e tenervi informati sugli argomenti in essere, si avvisa che sono state pubblicate sul sito istituzionale e sulla INTRANET del Ministero dell'Economia e delle Finanze, il numero delle istanze pervenute per il passaggio tra le aree per ciascuna famiglia professionale.

Fraterni saluti.

Il Segretario Nazionale
(Antonio Greco)