



# FEDERAZIONE CONFSA-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 – 00184 Roma - tel. 06.4828232  
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: [info@unsamef.it](mailto:info@unsamef.it)

## COMUNICATO N. 13 DEL 30 NOVEMBRE 2023

### ALLA CATEGORIA

Si è da poco concluso il tavolo negoziale guidato per l'Amministrazione dal dott. Alessandro Bacci, Capo del Personale che all'O.d.g. prevedeva principalmente l'accordo sul CUT e quello sulla Cartolarizzazione, ma è stata l'occasione per richiedere alcune informazioni su diversi quanto importanti altri temi ed istituti contrattuali.

#### CUT 2022

Collegati da remoto il dott. Filiani e il neo Capo Dipartimento delle Corti di Giustizia dott. Sirianni hanno illustrato il provvedimento predisposto per la firma, sottolineando che sono state virtuose 97 sedi su 103, come da determina del Consiglio di Presidenza Tributaria.

Il pagamento è previsto per marzo/aprile 2024. Dal prossimo anno il CUT avrà una quota non più variabile ma fissa stabilita per legge in €7.000.000,00 che confluirà nell'FRD ma canalizzato alla corresponsione dei colleghi delle Corti di G.T. In relazione alla riforma in itinere della Giustizia Tributaria è stato segnalato che in tema di riorganizzazione del neo dipartimento, con norma di legge saranno individuate le sedi periferiche da chiudere o eventualmente da accorpate. Pertanto ci vorrà l'emanazione di un DPR per vedere completata l'opera di riorganizzazione del MEF che passerà definitivamente dagli attuali 4 ai 6 dipartimenti complessivi.

#### CARTOLARIZZAZIONE 2022

Firmato l'accordo le cui modalità ricalcano quelle solite degli anni precedenti, sia in termini parametrici che finanziari, gli importi netti medi si aggireranno circa € 3,300,00 per l'Area III ed € 2,700,00 per l'area II. Per i

Dirigenti si è indicata la cifra di circa 9.000,00, in questo caso lordo dipendente. Il pagamento è previsto sulla rata di marzo 2024.

## **FRD 2022**

Si lavora per consentire la corresponsione dell'80% del fondo 2022 entro il prossimo mese di dicembre con l'emissione speciale che contemplerà anche il pagamento delle indennità per i Direttori di segreteria delle Corti di Giustizia, la vacanza contrattuale, l'anticipo contrattuale previsto dal Governo e straordinario di novembre.

## **STABILIZZAZIONI**

Già dal mese di aprile avevamo stabilito un cronoprogramma relativo ai vari istituti contrattuali in sospeso, che però le PEV ha ovviamente stravolto, in quanto ha assorbito energie a un pò tutti i vari uffici del DAG, coinvolti nel processo concorsuale. L'Ufficio IV è stato quello su cui maggiormente è gravato il peso, ma va dato un plauso, comunque, per lo sforzo fin qui prodotto che garantirà a breve (entro dicembre) la pubblicazione del bando per poter finalmente permettere la stabilizzazione dei colleghi in comando in possesso dei titoli che verranno richiesti. Questa procedura, alla luce delle numerose defezioni dei vincitori di concorso nel prendere servizio presso le sedi del nord, è diventata negli ultimi anni un volano strategico per la politica occupazionale del MEF e per codesti uffici periferici, senza la quale si metterebbero a serio repentaglio le erogazioni dei servizi.

## **GRADUATORIE PEV**

L'Amministrazione ha riferito che le commissioni concorsuali sono a lavoro per permettere quanto prima possibile la pubblicazione delle graduatorie finali, prospettando, per qualche giorno prima di Natale, la data più auspicabile.

## **CO-WORKING**

In data 16 settembre è stata procrastinata la validità della Policy in itinere e nel frattempo sono state disposte verifiche sul territorio al fine di aumentare in maniera considerevole le postazioni di lavoro fisicamente disponibili presso i vari uffici del territorio. Anche in questo caso il ricorso sempre più congruo a tale istituto sarebbe utile alle politiche sia del sindacato, quanto della stessa Amministrazione per catturare un maggior numero di vincitori di concorso che avrebbero la possibilità di lavorare nei propri territori per buona parte del mese, traendone anche un vantaggio economico. Si sta cercando di arrivare a 300 posti complessivi ma vanno anche considerate le domande all'accesso ed il numero di giornate lavorative da dedicare. Sarà cura dell'Amministrazione comunicare nei prossimi giorni la bozza della nuova policy per la quale l'UNSA chiederà il confronto prima della pubblicazione.

## **MOBILITA'**

Su questo argomento si è aperto un dibattito più ampio, nel senso che il DAG dopo aver proposto la dichiarazione di intenti nel mese di maggio scorso, si è trovata enormemente in difficoltà perché l'esito dei concorsi non avrebbe garantito il naturale ricambio con i nuovi assunti. Il dato allarmante consta nella scarsa percentuale di assunzioni effettuate in esito alla rinuncia di circa il 50% dei

vincitori. Pertanto, vanno ricalibrate nuovamente le linee di indirizzo dando ai lavoratori le opportunità che meritano contrattualmente, scrivendo nuove regole che diano più certezze sfruttando il contesto di un accordo integrativo nel quale troveranno luogo anche il nuovo orario di lavoro, la revisione delle indennità scadute, nonché la valutazione del personale tutto sulla scia delle direttive del Ministro della Funzione Pubblica On. Zangrillo, il quale ha annunciato la grande novità in tema di valutazione che dovrà essere ascendente e discendente. Per chiarire in maniera spicciola questo punto il Dirigente valuterà il personale che a sua volta, in modalità anonima valuterà il proprio Dirigente.

Nel continuare ad informare e vigilare si porgono i più cordiali fraterni saluti

**Il Segretario Nazionale  
Antonello Greco**

**IL SEGRETARIO NAZIONALE  
ANTONIO GRECO**