



# FEDERAZIONE CONFSA-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4828232  
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: [info@unsamef.it](mailto:info@unsamef.it)

## **COMUNICATO N. 16 DELL'8 FEBBRAIO 2024**

### **ALLA CATEGORIA**

Si è svolto in data odierna l'incontro con l'Amministrazione avente all'OdG la nuova Policy sul Co-Working "Working from anywhere" e l'occasione è stata determinante per far luce su altre importanti tematiche. Ma andiamo con ordine.

#### **Co-Working**

In pratica si parla di una nuova fase di sperimentazione in quanto è stata allargata la platea delle postazioni a 350, ma tenuto conto che non è possibile determinare a priori il numero dei fruitori, l'Amministrazione è voluta rimanere sui 5 giorni (anziché 7 come la precedente policy) giustificandolo con i problemi organizzativi che ne sarebbero derivati se le istanze fossero di numero elevato, tale da comprometterne la funzionalità ed in questo senso il rischio di turnazione presso le postazioni individuate metterebbe a repentaglio l'intero impianto. Ciò non preclude, comunque, un eventuale adeguamento della Policy laddove le condizioni in una fase successiva lo dovessero permettere.

L'UNSA su questo tema è stata molto chiara, dichiarando insufficiente il numero delle giornate offerte, principalmente perché questo strumento contrattuale, affiancato allo Smart working - superando il principio delle maggiori giornate in presenza -, renderebbe più appetibile la scelta ai vincitori di concorso di accettare sedi fin ora rimaste vacanti, principalmente nel nord Italia, anziché trasmigrare in altre Amministrazioni.

E poi, un'oculata politica del personale, in questo senso, determinerebbe anche lo sblocco definitivo della mobilità, tenuto conto che sono numerosi i lavoratori che chiedono da anni il trasferimento per ricongiungersi alle proprie famiglie in altre città.

#### **c.d. Fragili**

Tenuto conto della direttiva Zangrillo, l'UNSA ha fatto presente che diverse amministrazioni hanno assunto fin dai primi di gennaio determinazioni in merito, al fine di salvaguardare la salute dei lavoratori con gravi e particolari condizioni di salute, mentre un silenzio assordante si è avuto nel frattempo dal MEF, nonostante sia stato

sollecitato da questa sigla sindacale un incontro urgente fin dalla emanazione della direttiva da parte del Ministro della Funzione Pubblica. L'UNSA ha chiesto altresì il rispetto delle relazioni sindacali e ritiene tardiva ogni decisione che verrà presa dai vertici amministrativi. La Capo Dipartimento Cons. Ilaria Antonini sul tema ha formulato l'ipotesi che a breve sarà emanata una integrazione alla Policy del lavoro agile al fine di consentire agli uffici la valutazione delle condizioni di salute previo interessamento del medico competente. Seppur tardiva la soluzione rimane apprezzabile per soddisfare le condizioni di decine e decine di colleghi che stanno attraversando per i ritardi decisionali un periodo di grande difficoltà emotiva. E poi si parla di benessere organizzativo!!

### **Telelavoro**

A breve il testo della relativa policy verrà sottoposto al confronto con le OO.SS., si inizierà con 6 postazioni che ovviamente coincideranno con le case dei fruitori, dove sarà propedeutico un sopralluogo per valutare la correttezza dei dispositivi obbligatori per il lavoro, salubrità e la sicurezza. Saranno coinvolti i preposti RSPP e RLS, con Dialag DSII e DAG.

### **Progressioni Economiche Verticali**

Siamo stati notiziati che è in fase avanzata lo scorrimento delle graduatorie a seguito delle rinunce pervenute da coloro che hanno optato per altre famiglie. Entro la fine del mese sarà terminata la procedura per la conseguente pubblicazione delle graduatorie definitive.

### **Progressioni Economiche Orizzontali**

Ci si è dati appuntamento nei prossimi incontri per contrattare la materia da eseguirsi entro l'anno con le stesse regole degli anni precedenti con decorrenza 1° gennaio 2024.

### **FRD 2022**

E' in visione all'organo di controllo presso gli uffici dell'UCB MEF il documento autorizzativo alla contrattazione del 20% e probabilmente già dalla settimana prossima partiranno le indicazioni verso tutti gli uffici sedi di contrattazione.

### **Nuova sede di Largo S. Susanna**

Tenuto conto della dismissione o riattazione di vari immobili da parte del MEF, continuano le procedure di trasferimento di alcuni uffici verso l'immobile sito in largo S. Susanna, laddove persistono criticità già da tempo attenzionate da varie sigle sindacali.

Vi sono ritardi ingiustificati da parte dell'Amministrazione nel mettere definitivamente a norma gli spazi consegnati che vanno rifiniti con la definizione di

alcuni servizi. L'UNSA con solidarietà verso i colleghi continua a rimanere vigile sulla situazione.

### **Differenziale Stipendiale**

Il problema riguarda alcuni colleghi assunti a cavallo dell'entrata in vigore del contratto 1° novembre 2022, laddove la norma prevede ante contratto l'applicazione delle precedenti condizioni economiche, modificate poi dall'entrata in vigore del vigente CCNL vedasi l'art. 18 c.5. In tal senso l'Amministrazione si è fatta parte attiva chiedendo all'IGOP la formulazione di un parere che possa ristabilire equità economica tra i vincitori di concorso e gli idonei assunti

### **Pagamenti**

Cartolarizzazione: Marzo o Aprile

CUT: Maggio o Giugno

Straordinari: dicembre e gennaio su rata di marzo

Fraterni saluti

IL SEGRETARIO NAZIONALE  
(Antonio Greco)