



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4828232
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: info@unsamef.it

COMUNICATO N. 23 DELL' 11 LUGLIO 2024

ALLA CATEGORIA

Ai lavoratori vanno garantiti gli stessi importi

Si è svolto oggi il terzo incontro con l'Amministrazione avente oggetto il Contratto Integrativo di Amministrazione, durante il quale sono stati forniti gli ulteriori dettagli tecnici, richiesti nella precedente riunione dall'UNSA, circa i valori delle indennità corrisposte nel dicastero negli ultimi due anni, mediante quadri sinottici che evidenziano numero di unità voce per voce e relativa spesa.

Il focus principale ha riguardato essenzialmente il tema delle indennità che non ha potuto proporre altro che la conferma di considerazioni già espresse dal tavolo nella precedente tornata in quanto la sola nomenclatura in assenza di un quadro normativo di riferimento non consente di entrare nei dettagli delle proposte.

Nella fattispecie, come già precedentemente comunicato, rispetto alle indennità preesistenti, l'Amministrazione ha ritenuto proporre alcune di nuova istituzione, lasciando però fuori tante altre parimenti meritevoli di menzione, come i sostituti dei direttori, il consegnatario, il sub consegnatario, i RIT, i Capi Servizio, tanto per citarne alcuni; tutti ruoli di pari dignità nell'ottica della particolare responsabilità e di disagio lavorativo.

In quest'ottica l'UNSA ritiene intanto che una eccessiva parcellizzazione delle indennità da corrispondere col FRD potrebbe svilire la coerenza e lo spirito contrattuale, laddove il merito di tutti non sarebbe più il merito di nessuno; ed ancora ritiene che ogni aggiuntiva indennità utile al miglioramento dell'organizzazione dell'Amministrazione vada accompagnata col reperimento delle nuove e relative risorse da individuarsi nei pertinenti capitoli di bilancio in disponibili al MEF.

L'UNSA, nel ribadire quindi che va garantito ai lavoratori per il futuro almeno lo stesso importo dell'anno precedente ritiene, al contempo, che le indennità ricadenti sul FRD, di cui si tratta, non possano essere cumulabili fra loro, ricordando che quelle relative alla cd. Prelex e al PNRR sono indennità esterne al Fondo.

L'UNSA pone tra l'altro anche la propria attenzione ad una sorta di deriva che sta pian piano sempre più assumendo la gestione degli uffici della classe dirigenziale nell'esercizio delle proprie funzioni, svilente nei valori di benessere organizzativo e di trasparenza nella conduzione degli uffici stessi, sempre più aggrappati al regime autoritario del vecchio concetto del "qui comando io" e sempre più lontano dai principi della nuova cultura della leadership che si sta affermando nel mondo della moderna managerialità.

Pertanto, l'assegnazione delle varie indennità così come per le Posizioni Organizzative vanno accompagnate da un quadro normativo che abbia nell'oggettività solidi capisaldi e chiare finalizzazioni e rendicontazioni, anche al fine di produrre una più omogenea efficacia sul territorio nazionale.

Nel rimanere sempre vigili su questa complessa trattativa, per ora del tutto parziale, visto che vanno ancora affrontati temi cruciali come PEO, PEV, Smart working, coworking, orario di lavoro, etc., vi terremo aggiornati comunicando già da ora che la prossima riunione è prevista per il 30 luglio p.v.

Fraterni saluti

Il Segretario Nazionale
Antonio Greco