



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4828232
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: info@unsamef.it

COMUNICATO N. 25 DEL 5 SETTEMBRE 2024

ALLA CATEGORIA

PEO ed Orario di lavoro da rivedere

Si è svolto oggi il previsto incontro con l'Amministrazione avente oggetto il Contratto Integrativo di secondo livello, durante il quale, rispetto ai vari istituti contrattuali sul tavolo, ci si è focalizzati maggiormente sugli aspetti riguardanti le PEO e l'orario di lavoro, toccando anche l'istituto delle varie indennità che comunque riguarderanno i lavoratori a partire dal 2025.

PEO

L'UNSA ha manifestato il proprio disappunto circa l'impianto delle PEO per una serie di criticità che riguardano la valutazione, i criteri selettivi e la calibratura dei titoli di studio. Nella fattispecie la valutazione con annessa griglia è una discriminante oggettiva, tenuto conto che con le prossime progressioni anche la stessa Amministrazione, così come le parti sociali, vuole chiudere un percorso rimasto monco a causa delle procedure PEV che hanno interrotto la naturale ciclicità dell'istituto in questione. Infatti, risulta penalizzante la frammentazione del range di valutazione che a parere dell'UNSA deve rimanere lo stesso delle precedenti edizioni ovvero con 80-100 di valutazione si deve avere tutti lo stesso punteggio massimo. Tant'è che il nuovo range offerto in bozza risulterebbe incoerente rispetto ai criteri precedentemente utilizzati dai dirigenti al momento della valutazione della performance del lavoratore.

Va considerato, tra l'altro, che di base esiste già uno squilibrio dato dalla soggettività del metro di valutazione proprio ed autonomo di ogni dirigente, rispetto al quadro oggettivo discendente dalla formula concorsuale che finisce per mettere incoerentemente tutti i lavoratori sullo stesso piano valutativo. Una distorsione che purtroppo trova la sua genesi nel contratto di 1° livello, ovvero nel CCNL. Andrebbe poi riconsiderato il valore dei titoli – e degli ulteriori titoli - di studio ricalibrandone i valori in funzione professionale, ovvero riconoscere un maggior punteggio a quei titoli di studio attinenti alle funzioni ed alle procedure del MEF.

ORARIO DI LAVORO

Per quanto riguarda l'orario di lavoro, pur riconoscendo all'Amministrazione di aver proposto dei miglioramenti, ciò a recupero rispetto a quanto diversamente indicato fin dall'inizio dell'emergenza sanitaria, l'UNSA ha invitato la parte datoriale a voler riconsiderare le determinazioni proposte in tema di orario di lavoro per le ore 7,12, tenuto conto che hanno la stessa dignità delle altre fattispecie, come ad esempio i due o tre rientri, eliminando il vincolo chilometrico che comporterebbe disagi interpretativi alla luce delle grandi differenze esistenti tra province del Paese in termini di trasporti e viabilità.

INDENNITA'

Per il resto l'UNSA, rimane critica verso alcune indennità, così come individuate in bozza dall'Amministrazione e su questo tema ha invitato la parte datoriale a considerare un accordo a stralcio per l'indennità prevista ai Direttori di segreteria delle Corti di Giustizia, tenuto conto che è ancora in atto il processo di riforma per il Dipartimento della Giustizia Tributaria e che, pertanto, non sono ancora ben definiti i compiti e le relative responsabilità.

In attesa delle ulteriori analisi dell'Amministrazione, l'UNSA si riserva di esprimere una più compiuta valutazione generale dell'impianto a conclusione dei lavori che sono stati aggiornati al prossimo lunedì 16 ore 15,00.

Nel rimanere sempre vigili per informare tempestivamente la categoria si porgono i consueti fraterni saluti

Il Segretario Nazionale
Antonio Greco