



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4819660 - fax 06.48919144
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: info@unsamef.it

NOTIZIARIO DEL 26.09.2019

FIRMATO ACCORDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO

DIRIGENTI II^ FASCIA

Si comunica che ieri è stato sottoscritto dall'UNSA e da quasi tutte le OO.SS. l'accordo relativo al fondo Dirigenti per l'attività svolta nel corso del 2018.

L'accordo in questione che si allega, ricalca quello dell'anno scorso, per quanto riguarda la scala parametrica e la griglia di valutazione, mentre le risorse, registrano un aumento di oltre l'8%.

Il Capo Dip.to Cons. Catalano ha inoltre informato che i pagamenti dovrebbero avvenire tra novembre e dicembre p.v..

LA SEGRETERIA NAZIONALE



Ministero dell'Economia e delle Finanze
Dipartimento dell'Amministrazione Generale,
del Personale e dei Servizi

ACCORDO NAZIONALE

del giorno 25/09/2019, tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Capo del Dipartimento dell'amministrazione generale, del personale e dei servizi (DAG), consigliere Renato Catalano, e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali del personale dirigente.

Premesso e considerato

le disposizioni di cui al CCNL sottoscritto in data 21 aprile 2006, articoli 57, 58 e 61, ai cui sensi è disciplinata la retribuzione di risultato dei dirigenti di 2^a fascia nonché il trattamento economico spettante per incarichi ad *interim*;

la determina direttoriale del Capo Dipartimento DAG prot. n.100133 dell'11 settembre 2019 di costituzione del fondo dirigenti di seconda fascia, anno 2019;

Le parti concordano

Retribuzione di risultato

L'ammontare delle risorse, destinate alla retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2018, pari ad euro 9.784.544,52 è ripartito tra i dirigenti di 2^a fascia in virtù della scala parametrica di seguito riportata, nonché dei parametri della sottostante griglia di valutazione relativa ai risultati conseguiti secondo il processo di valutazione di cui al sistema SIVAD.

Scala parametrica

Fasce di posizione	Parametro
Terza	120,00
Seconda	110,00
Prima	100,00

Griglia di valutazione

Valutazione	Quota
≤ 40	0
$>40 \leq 60$	0,50
$>60 \leq 80$	0,75
$>80 \leq 100$	1

Eventuali somme che dovessero rendersi disponibili nel corso dell'anno, saranno distribuite con i medesimi criteri innanzi descritti.

Reggenza di uffici dirigenziali

Ai dirigenti cui sia stata formalmente conferita, nell'anno 2018, la reggenza di uffici dirigenziali con un incarico *ad interim*, in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali, sulla base del sistema di valutazione del personale dirigente, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato proporzionata al periodo di reggenza e, compatibilmente con le risorse disponibili, pari al 25% del valore della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito. Nel caso di più incarichi contemporanei spetta una sola maggiorazione, quella corrispondente al trattamento economico più favorevole.

Compensi da terzi per incarichi aggiuntivi

In attuazione dell'articolo 60 del CCNL 21 aprile 2006, il 50% delle somme, detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione, dovute da terzi ed affluite al fondo di cui all'articolo 58 in relazione all'espletamento degli incarichi aggiuntivi, verrà corrisposto ai dirigenti che svolgono detti incarichi allo scopo di remunerare i conseguenti maggiori oneri e responsabilità.

Si conviene altresì che l'erogazione dei compensi è così regolata:

Somme affluite nei capitoli di competenza,

- entro il 31 dicembre di ciascun anno, il compenso viene corrisposto entro il mese di aprile dell'anno successivo;
- entro il 30 giugno dell'anno successivo e riferite all'annualità precedente, il compenso viene corrisposto entro il successivo mese di novembre.

Assicurazione

Ai sensi dell'articolo 66, comma 5 del CCNL 21 aprile 2006, le risorse non utilizzate per la copertura assicurativa contro i rischi professionali e le responsabilità civili sono destinate alla retribuzione di risultato.

La delegazione di parte pubblica

La delegazione sindacale

ANMI ASSOMED	_____
SIVEMP FPM	_____
<hr/>	
UNADIS	_____
<hr/>	
CISL FP	_____
<hr/>	
UIL PA	_____
<hr/>	
FP CGIL	_____
<hr/>	
DIRSTAT	_____
<hr/>	
CIDA	_____
<hr/>	
FED. CONFSAL	_____
UNSA	_____