



FEDERAZIONE CONFSA-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4819660 - fax 06.48919144
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: info@unsamef.it

NOTIZIARIO DEL 12.10.2019

FONDO RISORSE DECENTRATO (EX FUA) 2018 Valorizzazione apporto partecipativo (assenze/presenze)

Si comunica che, con nota protocollo numero 114870 del 11/10/2019, l'amministrazione ha trasmesso l'elenco delle fattispecie di assenze utili all'istituto in oggetto indicato che si allega.

L'UNSA nell'esprimere soddisfazione per l'accoglimento della maggior parte delle proposte formulate l'8 ottobre u.s. non può non stigmatizzare e respingere con forza che tali istituti di assenza vengano giudicati "ora per allora" ovvero dall' 1.1.2018 destando più di qualche perplessità.

LA SEGRETERIA NAZIONALE



Ministero
dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE,
DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

Alla Direzione del personale
Ufficio VIII.

Alla Direzione dei servizi informativi e
dell'innovazione.

Loro indirizzi di posta elettronica

All.1

Oggetto: Accordo sindacale del 26 settembre 2019 – Fondo risorse decentrate – annualità 2018.

Con riferimento all'accordo in oggetto, si trasmette, insieme alla codifica di rilevazione in ambiente SPRING, l'elenco delle fattispecie utili ai fini della valorizzazione dell'apporto partecipativo.

Il Capo Dipartimento
Renato Catalano

FATTISPECIE CHE CONCORRONO ALLA VALORIZZAZIONE

DELL'APPORTO PARTECIPATIVO:

- Interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza;	CIMA
- congedo di maternità/paternità (d.lgs. n.151/01 artt. 16 e 28);	CMAT-CPAT
- riposi orari allattamento;	RIPG
- riposi orari allattamento parto plurimo;	RIPP
- esami prenatali;	PESP
- permessi per citazione a testimoniare per fatti d'ufficio;	CTEA
- servizio fuori sede;	SFSE
- visita medico competente (d.lgs. 81/2008);	VM81
- assenza audizione dipendente per procedimento disciplinare;	PDAA
- formazione (assenze e missioni);	FORM-FORS
- ferie/ferie valide anche il sabato lavorativo;	FERI-FERS
- festività soppresse/ferie soppresse valide anche il sabato lavorativo;	FEST-FESS
- riposo compensativo/permesso compensativo;	RCOM-PCOM
- riposo compensativo da fruire il sabato lavorativo;	RCOF
- riposo compensativo prestazione domenica in giorni;	RCPD
- permesso compensativo prestazione domenica in ore;	PCPD
- congedi donne vittime violenza a giorni/ore art. 36 CCNL 2016-2018;	CDVG-CDVH
- lavoro agile;	SMAR
- assenza per incarichi istituzionali;	INCI
- missione per incarichi istituzionali;	INCM
- missione incarichi altro Ente su designazione e interesse MEF;	INES
- incarico per altro Ente su designazione e interesse MEF;	INEA
- assenza per funzione di Giudice popolare;	GPOA
- permessi giornalieri legge 104/1992 per i soli dipendenti portatori di handicap grave;	PLDG
- assistenza figli portatori di handicap grave minori 3 anni max. 2ore/g;	RHA3
- permessi lavoratori portatori di handicap grave max. 2 ore/g legge 104/92, art. 33 c 2;	PLDH
- permessi lavoratori portatori di handicap grave max. 18 ore;	PLD1
- assenze per ricovero grave patologia/terapie salvavita/effetti collaterali delle citate terapie;	RGPA-MAEC
- infortunio sul lavoro;	INFL
- malattia dipendente da causa di servizio;	MCSE
- proroga malattia dipendente da causa di servizio;	PMCS
- permesso rappresentanti lavoratori sicurezza (d.lgs. 81/2008, art. 50, punti: b,c,d,g,i,l);	P626
- assemblea sindacale (in ore).	PSIN

FATTISPECIE COMPUTABILI ENTRO IL LIMITE MASSIMO DI

45 GG. COMPLESSIVI:

- assenze per ricovero ospedaliero o <i>day hospital</i> ;	MALR
- convalescenza pre e post-ricovero;	CONV
- permesso assistenza parenti portatori di handicap grave max. 18 ore;	RHA4
- permesso giornaliero assistenza parenti portatori di handicap grave max 3 gg. (L.104/92 art.33, comma 3);	RHA5
- assenze previste da altri CCNL;	COIN
- partecipazione a concorsi od esami, limitatamente ai giorni delle prove (8 gg.);	PESA
- permessi per lutto;	PLUT
- assenza e riposo svolgimento funzioni elettorali;	FELA
- assenze per volontariato;	VOLA
- permesso retribuito per gravi motivi familiari giorni/ore (L. 53/2000 art.4 comma 1);	PMOF-PMOH
- permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari (max 18 ore retribuite annue);	PFAG-PFAH
- assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici (max 18 ore annue);	AVIS-PVIS
- permessi per donazione midollo osseo e assimilate e permessi per donazione sangue;	PDSA
- chiusura uffici per ordine pubblico/calamità	CUFF
- permesso sindacale retribuito (CCNQ 04.12.2017, art.10);	PSRE
- permesso sindacale per RSU (CCNQ 04.12.2017, art.10, co. 2);	PRSU
- permesso sindacale retribuito (CCNQ 04.12.2017, art.13).	PSRR
- distacco parziale per mandato sindacale	DMSP