



FEDERAZIONE CONFISAL-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4828232
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: info@unsamef.it

COMUNICATO N. 129 DEL 2 FEBBRAIO 2021

Alla Categoria

II MEF PRIMA OSCURA L'ALGORITMO POI ANCHE LE GRADUATORIE!

La pubblicazione delle graduatorie “anonimizzate” della **Performance 2018** lascia sgomenti e basiti i lavoratori del MEF ai quali l’Amministrazione non offre **nessuna trasparenza della propria azione amministrativa**, già minata dalla imperfezione dell’algoritmo appositamente ideato per realizzare questa operazione. Parliamo di un datore di lavoro che ha impiegato quasi **un anno e mezzo** per pubblicare le graduatorie, durante il quale si sono verificate gravi incongruenze per via di un algoritmo non funzionale, poi modificato e secretato. Ulteriore motivo per il quale l’UNSA ha ritenuto allora opportuno **non firmare** il relativo accordo (**vedi comunicato n. 100 del 26/07/2019**).

Le disposizioni contenute nel Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR) sono direttamente applicabili e non possono essere derogate dalla disciplina nazionale in virtù del primato del diritto europeo. Da tale principio discende l’obbligo di interpretare il diritto nazionale in maniera conforme al diritto europeo, pertanto, anche la pubblicazione di dati personali pur essendo soggetta al rispetto dei principi del GDPR (v. art. 5) è consentita quando ricorre una delle condizioni di cui all’art. 6 che rendono lecito il trattamento: consenso, contratto, obbligo di legge, interesse vitale, interesse pubblico o legittimo interesse.

Trattasi, infatti, di un legittimo interesse dei lavoratori la verifica della corretta azione amministrativa nella composizione di una graduatoria che incide in primis sui compensi accessori poi maggiormente sulle loro carriere professionali, tenuto conto che **il punteggio acquisito verrà utilizzato per le progressioni economiche.** Come fa il lavoratore

ad utilizzare gli strumenti di diritto a tutela della propria posizione giuridica se lo si lascia privo di qualsiasi possibilità di riscontro sulla correttezza dell'azione amministrativa? Questa graduatoria, che avrà riflessi sulle progressioni economiche e quindi sulla carriera, sembra assurdo oscurarla per la privacy ... **oppure l'Amministrazione si prepara addirittura anche a oscurare le future graduatorie degli sviluppi di carriera?**

La pubblicazione sulla "intranet" del MEF e non in "internet" assicura al lavoratore la dovuta trasparenza dell'azione amministrativa garantendo contemporaneamente anche i caratteri di privacy, per questi motivi riteniamo che l'Amministrazione "debba" pubblicare le versioni integrale delle graduatorie.

Fraterni saluti.

p. il Segretario Nazionale
RGS3F1469