



FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

Coordinamento Nazionale MEF



SEGRETERIA NAZIONALE

Via Napoli, 51 - 00184 Roma - tel. 06.4828232
web: <http://www.unsamef.it/> e-mail: info@unsamef.it

COMUNICATO N. 59 DEL 29 SETTEMBRE 2026

AGLI ISCRITTI

OGGETTO: Trattenimento in servizio oltre il 67° anno di età.

A distanza di quasi due anni a far tempo della norma di cui all'art.1, comma 165, L. 30 dicembre 2024, n.207 la RGS ha comunicato ai responsabili dirigenziali della propria struttura territoriale la possibilità di poter trattenere in servizio oltre il 67° anno di età il personale dirigenziale e non dirigenziale con decorrenza 1° gennaio 2027.

Le modalità è affidata al responsabile della struttura che con nota formale trasmette il modello di assenso controfirmato dal dipendente di cui ritiene necessario avvalersi per:

- a) Lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento;
- b) Esigenze funzionali non diversamente assolvibili.

I dettagli sono specificati negli allegati alla presente comunicazione, si prega pertanto di favorirla con l'urgenza del caso, tenuto conto della scadenza a breve, al personale interessato nei vostri uffici.

- 1 il dipendente restituisce il modello di assenso, compilato e firmato, alla Struttura (in caso di firma autografa, dovrà allegare copia del documento di identità);
- 2 la proposta di trattenimento e la dichiarazione di assenso devono riportare l'indicazione della stessa decorrenza in relazione al periodo di trattenimento. La decorrenza del trattenimento è dal giorno del previsto collocamento a riposo per assicurare che non ci sia interruzione. A legislazione vigente, con decorrenza dal 1° gennaio 2027, la risoluzione del rapporto di lavoro per il compimento del limite di età (raggiungimento del requisito per l'accesso alla pensione di vecchiaia) si matura al compimento del 67° anno e 1 mese. Il collocamento a riposo opera dal primo giorno del mese successivo al compimento dell'età (Personale Comparto FC CCNL 12 febbraio 2018, articolo 68, comma 2; Personale Area FC CCNL Dirigenti Area 2002-2005 sottoscritto 21 aprile 2006, articolo 39, comma 1). Esempio: il dipendente compie 67 anni il

15/01/2027; a legislazione vigente, matura il compimento del limite di età il 15/02/2027. Il trattenimento avrà decorrenza 01/03/2027;

- 3 la Struttura provvederà a protocollare la documentazione in ingresso (il protocollo deve essere successivo a quello della proposta);
- 4 la proposta di trattenimento, il modello di assenso compilato e, ove necessario, la copia del documento di identità dell'interessato, devono essere inviati, con nota formale di trasmissione, a questo Ufficio, all'indirizzo PEC rgs.risorseumane@pec.mef.gov.it.

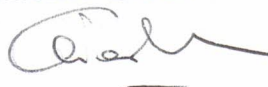
Tanto premesso, si precisa quanto segue:

- è consentito un ulteriore trattenimento in servizio, sempre entro il limite previsto del compimento del settantesimo anno di età, qualora siano ancora presenti le condizioni e le esigenze rilevate all'atto della prima richiesta. In tal caso, la nuova proposta deve evidenziare la persistenza dell'esigenza segnalata all'atto del primo trattenimento;
- è possibile manifestare la propria disponibilità a un trattenimento in servizio di durata esclusivamente annuale, comunque rinnovabile entro e non oltre i limiti di età di cui sopra;
- tenuto conto dell'esiguità del contingente assegnato, la disponibilità al trattenimento dovrà essere presentata sulla base di una concreta volontà di permanenza in servizio, fatta salva la sopravvenienza di motivate esigenze di carattere personale e familiare;
- le proposte di trattenimento in servizio saranno sottoposte all'attenzione del Ragioniere generale dello Stato prima di essere trasmesse all'Ufficio X della Direzione del personale per gli adempimenti di competenza. Pertanto, la proposta si intende accolta esclusivamente a seguito della ricezione della lettera di autorizzazione della Direzione del personale. Tale autorizzazione comporta la revoca della determina di risoluzione automatica del rapporto di lavoro ai sensi dell'articolo 68, comma 1, lett. a) del CCNL relativo al personale del Comparto funzioni centrali sottoscritto in data 12 febbraio 2018.

Il termine ultimo per la presentazione delle proposte di trattenimento in servizio relative all'anno 2027 è fissato al **5 ottobre 2026**. Le proposte pervenute successivamente a tale data potranno essere prese in considerazione in relazione alle eventuali posizioni ancora disponibili, tenuto conto della priorità riconosciuta alle proposte trasmesse entro il termine sopra indicato.

Fraterni saluti

Il Segretario Nazionale
Antonio Greco



Al _____

Oggetto: dichiarazione di Assenso al trattenimento in servizio (art. 1, comma 165, legge 30 dicembre 2024, n. 207).

Con la presente, il/la sottoscritto/a _____ nato/a
a _____ il ____/____/____, C.F. _____,
residente in _____ Via/Piazza _____
CAP _____, in servizio presso il Dip.to _____,
Struttura livello dirigenziale generale _____ Ufficio _____
appartenente all'area _____, tel. n. _____ atteso che:

- in data ____/____/2027 compirà **67 anni e 1 mese** per cui, in presenza del requisito anagrafico e contributivo, è stato previsto il proprio collocamento a riposo e l'accesso al trattamento pensionistico con decorrenza dal 1°/____/2027 (**primo giorno del mese successivo al compimento dell'età**);
- l'amministrazione ha proposto al/alla sottoscritto/a il trattenimento in servizio per il periodo dal ____/____/2027 al ____/____/20____ (nel limite massimo del 70° anno di età) per le seguenti motivazioni (selezionare la motivazione):
 - attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti;
 - esigenze funzionali non diversamente assolvibili.

DICHIARA

per quanto sopra riportato di essere favorevole al trattenimento in servizio per il periodo dal ____/____/2027 al ____/____/20____.

_____, lì _____

In fede



*Ministero
dell'Economia e delle Finanze*

Al Sig.....

OGGETTO: Sig. Trattenimento in servizio ai sensi del comma 165, articolo 1, della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (legge di bilancio 2025).

Il comma 165, all'articolo 1, della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (legge di bilancio 2025), ha previsto la possibilità per le pubbliche amministrazioni di trattenere in servizio il personale, dirigenziale e non dirigenziale, non cessato dal servizio, non oltre il compimento del settantesimo anno di età.

La S.V., appartenente all'area dei, in servizio presso, si occupa di....., attività per la quale, in vista del suo prossimo collocamento a riposo per raggiunti limiti d'età e considerata la contingente carenza di personale, si ha la necessità di assicurare la continuità e correttezza per quanto di competenza dell'Ufficio.

Considerato che, ai fini del trattenimento in servizio di cui alla norma indicata in oggetto, la S.V. è in possesso, in esito alla valutazione attribuita nel corso dell'ultimo ciclo di performance, di un giudizio non inferiore alla votazione di ottimo o eccellente, nello specifico la valutazione è stata pari a/100.

Per quanto sopra rappresentato, alla luce dell'esigenza dello scrivente di assicurare l'attività di tutoraggio e/o di affiancamento al personale neoassunto o di nuova assegnazione / per esigenze funzionali non diversamente assolvibili con la presente, per lo svolgimento delle anzidette attività, si propone alla S.V. il trattenimento in servizio dal al giorno **antecedente il nuovo collocamento a riposo nel limite massimo del 70° anno di età.**

Al riguardo, si ricorda, secondo quanto previsto dalla direttiva 20 gennaio 2025 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, che l'istituto in parola non attribuisce al lavoratore alcun diritto o automatismo al trattenimento in servizio vincolando lo stesso al perfezionamento del provvedimento di competenza dell'amministrazione.

In conformità a quanto disposto dalla circolare prot. n. 91998 dell'8 settembre 2025 e dalla successiva circolare n. 71945 del 28 aprile 2026, che ha determinato il contingente definitivo da trattenere per l'anno 2026, ed il contingente provvisorio per l'anno 2027, si trasmette l'unito modulo di dichiarazione, da compilare e da trasmettere alla scrivente Direzione, con il quale manifestare, per le attività e il periodo proposto, l'assenso al trattenimento in servizio.

Infine, si rappresenta che, in attesa della definizione del già menzionato provvedimento di trattenimento, la S.V. è comunque tenuta ad usufruire delle ferie e/o festività soppresse maturate entro la data prevista del collocamento a riposo.